



**El Valor de la Gente.**









Nuestra  
estrategia de  
sostenibilidad  
crea valor  
compartido entre  
nuestros grupos  
de interés.





► Foto grupal, donde convergen todos los que conformamos Compañía Minera Pangea.

## Contenido

### 4 El Valor de la Gente

- 5 Presentación
- 6 Acerca de esta memoria
- 7 Mensaje de Rob McEwen

### 8 Mensaje del Equipo Estratégico

- 10 Adrián Blanco / Director General
- 11 Santiago Grande / Director de Operaciones
- 12 Alejandro Morales / Contralor
- 13 Miguel Barahona / Director del Proyecto Fénix

### 14 Perfil de la Empresa

- 15 McEwen Mining
- 16 Rob McEwen, Chairman & Chief Owner
- 17 Operaciones
- 18 Compañía Minera Pangea
- 23 Nuestros Valores
- 24 Gobierno Corporativo

### 26 Modelo de Sostenibilidad

### 28 Materialidad

### 32 Ética Empresarial

- 33 Código de Negocios, Conducta y Ética
- 34 Transparencia
- 35 Línea de Ética
- 36 Ética en la Cadena de Suministro
- 37 Respeto a los Derechos Humanos

### 38 Impactos Económicos

- 39 Valor Económico Generado y Distribuido





## 40 Empleo

- 42 Colaboradores
- 43 Generamos Empleo Local
- 44 Ingresos Competitivos
- 45 Comunicamos Oportunamente
- 45 Equidad e Igualdad de Oportunidades
- 45 Cero Trabajo Infantil

## 46 Capacitación y Desarrollo

- 48 Capacitaciones en 2019
- 50 CONOCER
- 50 Evaluación del Desempeño
- 51 Escolaridad
- 51 NOM/035. Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo.

## 52 Salud y seguridad

- 54 Modelo de Seguridad
- 56 Comunicación en Salud y Seguridad
- 56 Cumplimiento Normativo
- 57 Programa de Autogestión de Salud y Seguridad en el Trabajo
- 58 Prevención de Enfermedades Ocupacionales
- 59 Productos de Manejo Especial
- 60 Accidentes e Incidentes

## 62 Impacto Ambiental

- 64 Energía
- 66 Emisiones de GEI
- 67 Agua
- 69 Gestión de Residuos
- 70 Biodiversidad

## 74 Reporte Especial: Comunicación y desarrollo

## 76 Comunidades

- 78 Educación y Competencias
- 80 Atención Infantil
- 82 Infraestructura para el Desarrollo
- 84 Bienestar para la Familia y Comunidad
- 85 Respeto a la Cultura Local
- 86 Participación con Organizaciones de Beneficio Social
- 87 Donaciones
- 88 Cultura Ambiental
- 91 Respuesta a Emergencias Químicas
- 91 Fomento al Deporte

## 92 Reconocimientos, Distintivos y Alianzas

- 94 Empresa Socialmente Responsable
- 95 Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- 95 Empresa Segura
- 96 Industria Limpia
- 97 Mujeres WIM México
- 98 Alianzas

## 102 Índice GRI

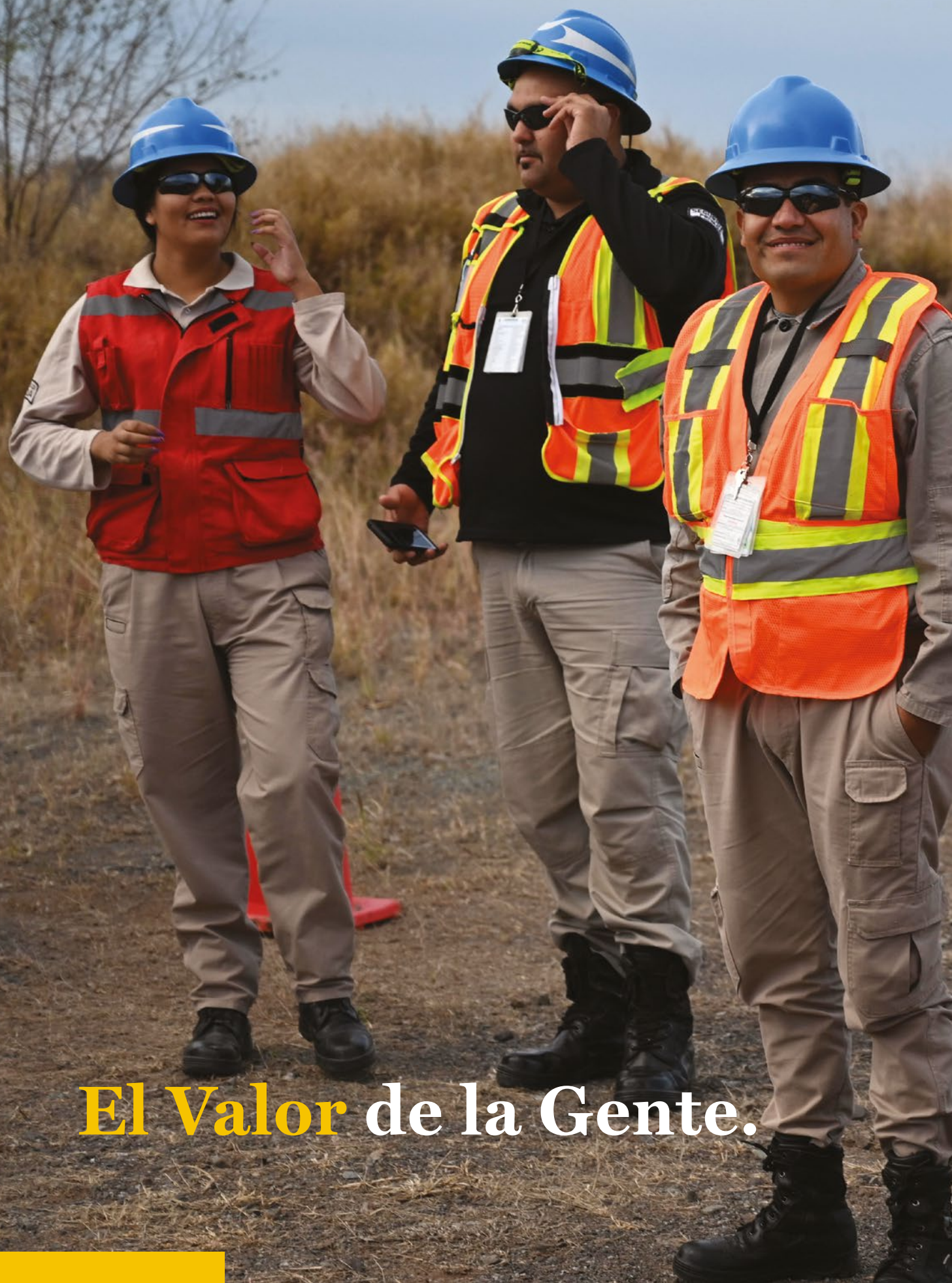
## 106 Índice ODS

## 109 Índice Pacto Mundial

## 110 Informe de Opinión Independiente

## 111 Declaración de Precaución





**El Valor** de la Gente.





> Seguridad patrimonial, cuidando siempre los recursos de la empresa.

## Presentación

La presente Memoria de Sostenibilidad 2019, comunica los retos que enfrentamos en el año, los compromisos que hicimos para resolverlos y los logros producto del trabajo de quienes formamos parte de la empresa; por ello reconocemos el valor creado de forma compartida por nuestros accionistas, colaboradores y proveedores para generar beneficios a nuestras comunidades, proteger nuestro medio ambiente y cumplir nuestras responsabilidades con el gobierno.

El título de la memoria, “El Valor de la Gente” es un reconocimiento a todas las personas que nos rodean, a la dedicación, resiliencia y trabajo de nuestros colaboradores; al compromiso de nuestros contratistas por apoyar la continuidad de nuestras actividades y a la licencia social para operar que nos brindan las comunidades.

A través de esta memoria compartimos los resultados del ejercicio 2019 en materia de responsabilidad social y sostenibilidad, con la visión de futuro y el orgullo de todos en Compañía Minera Pangea.

GRI 102-42



# Acerca de esta memoria

Este informe incluye comentarios de nuestra estrategia, gestión, políticas y datos relevantes en materia de sostenibilidad sobre nuestra operación en el complejo de El Gallo, ubicado en la población de El Magistral, en el municipio de Mocorito en Sinaloa, México; durante el periodo comprendido entre el 1ro de enero y el 31 de diciembre de 2019.

Este reporte es un ejercicio voluntario y transparente que demuestra el compromiso que tenemos con nuestros grupos de interés, por ello nos hemos esforzado en proporcionar una visión objetiva del progreso, retos y resultado de nuestras actividades.

Esta memoria ha sido elaborada utilizando las guías y los estándares contenidos en:

- Los 10 principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
- Los 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible**
- Elementos básicos de la **Iniciativa de Reporte Global (GRI)** en su opción esencial
- El modelo **Empresa Socialmente Responsable** desarrollado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)



## AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a todo el equipo operativo y administrativo, quienes participaron de forma activa en la preparación de esta memoria, tanto en revisión de temas relevantes como en el proceso de compilación, asimismo, reconocemos el desempeño del equipo estratégico en la revisión detallada de la información aquí reportada.

## VERIFICACIÓN

Esta memoria ha sido verificada de forma limitada conforme a la "Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento" (NINEA 3000 – ISAE 3000) publicada por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB).

La opinión independiente ha sido realizada mediante la verificación limitada de indicadores clave contenidos en la Memoria de Sostenibilidad 2019, en cumplimiento con el "Código de Ética para Profesionales de Contabilidad", incluyendo también los estándares internacionales de independencia publicado por el Consejo Internacional de Estándares Éticos para Contadores (IESBA).

Todos los valores de esta memoria están reportados en dólares estadounidenses al tipo de cambio de \$18.8727 pesos por dólar, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de diciembre de 2019.





**Nuestra estrategia de sostenibilidad, tiene como objetivo garantizar valor compartido a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.**

## Mensaje de Rob McEwen

Estamos orgullosos del desempeño de nuestras operaciones en México. A partir del valor y el trabajo de nuestra gente así como el liderazgo de nuestro equipo estratégico, hemos alcanzado nuestras metas de producción, considerando un enfoque ético y responsable que prioriza la salud y seguridad de nuestros colaboradores así como el futuro de nuestro negocio.

Nuestra estrategia de sostenibilidad, tiene como objetivo garantizar valor compartido a largo plazo para todos nuestros grupos de interés, participando como ciudadanos responsables en la solución de retos ambientales, sociales y económicos.

Hemos contribuido de forma significativa para el fortalecimiento de la región en la que operamos: generando empleo para las comunidades cercanas, haciendo negocios con un importante número de proveedores locales, y cumpliendo nuestras obligaciones con el gobierno mexicano.

Creemos valor para nuestras comunidades a través del empleo y la inversión en educación, desarrollo de proyectos productivos, fomento a la salud, construcción de infraestructura de uso compartido y comunicación, beneficiando a miles de personas.

Como compañía nos destaca la búsqueda constante de la innovación y nuevas tecnologías en nuestros proyectos, por ejemplo para el Proyecto Fénix hemos propuesto una disposición innovadora de relaves en pozo para México, manteniendo así una actitud respetuosa en beneficio del medio ambiente.

Con la presente Memoria de Sostenibilidad 2019, detallamos el compromiso de todos los que formamos parte de esta compañía por tener un impacto positivo en la actualidad y más allá de la vida útil de la mina, reconociendo que tenemos una oportunidad para hacer la diferencia en todo lo que emprendemos.

**Rob.**





**Mensaje del  
Equipo Estratégico.**





➤ Equipo estratégico, encargados de liderar las acciones en Compañía Minera Pangea.



## Adrián Blanco

### Director General



#### Estimados Amigos(as),

El tema principal de nuestra memoria de sostenibilidad 2019 es “El Valor de la Gente”, dado que las historias de éxito que tenemos en nuestra operación minera se han escrito gracias al talento y dedicación de las personas, el liderazgo en todos los niveles, y al apoyo de nuestro equipo corporativo en Toronto.

Todos los días vivimos nuestros valores corporativos y durante 2019 obtuvimos logros importantes en seguridad, cuidado al medio ambiente, innovación y sostenibilidad, además de haber superado nuevamente la meta anual de producción.

Desde hace varios años asumimos el compromiso de impulsar una gestión con visión de sostenibilidad en nuestro negocio. Hemos participado en proyectos que buscan el uso de energías limpias dejando atrás a los generadores eléctricos que requieren diésel, abandonamos la extracción de agua para aprovechar el agua de lluvia en nuestro proceso, y establecimos un convenio para brindar comunicación celular a las comunidades vecinas.

En Compañía Minera Pangea trabajamos juntos para promover la equidad de género, un alto a la violencia y el trato respetuoso. Contamos con una fuerza laboral que emplea a una proporción de mujeres más alta que la media de la industria nacional, y con suerte ese número podrá aumentar en el futuro a medida que encontremos a más mujeres exitosas que deseen colaborar con nosotros.

Por medio del presente informe reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, otorgando transparencia a nuestro deber para cuidar el planeta en el presente y futuro.

Los invito a conocer más sobre nuestra compañía, los proyectos venideros, la visión que nos une y el valor de nuestra gente para alcanzarla.



**Todos los días vivimos  
nuestros valores  
corporativos y durante  
2019 obtuvimos logros  
importantes en seguridad,  
cuidado al medio  
ambiente, innovación y  
sostenibilidad...**

GRI 102-14 GRI 102-18 GRI 102-23





**Hablando de retos, el mayor y más sensible de todos fue el de conservar al capital humano, pues ellos son el factor clave en nuestra Compañía...**

## **Santiago Grande**

### **Director de Operaciones**

Tenemos el firme compromiso de continuar con los más altos estándares en seguridad, calidad, medio ambiente y responsabilidad social corporativa. Durante 2019 alcanzamos las metas de producción y nos mantuvimos como una unidad rentable solamente con lixiviación residual; dentro de los factores que hicieron posible que llegáramos a la meta, fue el compromiso y cooperación de todos y cada uno de los trabajadores quienes forman este grandioso equipo de trabajo. Reconocemos de forma especial al equipo gerencial del área operativa por el seguimiento y materialización de cada uno de los retos cumplidos y metas alcanzadas.

Hablando de retos, el mayor y más sensible de todos fue el de conservar al capital humano, pues ellos son el factor clave en nuestra Compañía mientras mantuvimos la rentabilidad del negocio. Durante 2019 se ha avanzado en el Proyecto Fénix y estamos trabajando en llevar las mejores prácticas laborales adquiridas en la operación para cuando este inicie.

Dentro de nuestras operaciones es prioritario continuar en la búsqueda de oportunidades para la Compañía y el desarrollo de nuestros colaboradores, teniendo en cuenta: la gestión de riesgos, manteniendo un bajo costo y la más alta eficiencia en cada una de nuestras actividades.

GRI 102-14 GRI 102-18 GRI 102-23





**Estamos orgullosos del reconocimiento que recibimos por parte de nuestros proveedores que nos distinguen como buenos pagadores...**



## Alejandro Morales

### Contralor

Sabemos que fue un año de grandes retos, y el principal objetivo para lograr la meta trazada a principios de año, fue buscar la distribución equitativa de nuestros recursos financieros. Estamos orgullosos del reconocimiento que recibimos por parte de nuestros proveedores que nos distinguen como buenos pagadores, que respetamos los plazos de pago dentro de los límites de crédito.

Las relaciones con las autoridades gubernamentales siguen generando confianza en nuestra empresa. Cabe señalar que en los últimos años no hemos tenido revisiones u observaciones por alguna omisión detectada en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y patronales.

La confianza se centra en la apertura que tenemos con dichas autoridades, ya que cada situación que se presenta se atiende de manera frontal. Esto da certidumbre de que nuestros procesos de control interno y de ética son robustos y se cumplen.

Serán años cruciales los que como Compañía tendremos que enfrentar, pero con el entusiasmo y la dedicación de cada uno de los colaboradores, equipo gerencial y el corporativo mismo, saldremos adelante para convertirnos en la empresa de la región con mayor número de colaboradores y prestadores de servicios en su ramo.





**Queremos ser líderes en el cuidado del medio ambiente, seguir impulsando las relaciones comunitarias que juegan un papel esencial en este proyecto...**

## **Miguel Barahona**

### **Director del Proyecto Fénix**

El principal objetivo del Proyecto Fénix es lograr la continuidad de la operación. Cada onza que se produce actualmente durante la operación con lixiviación residual impacta la rentabilidad de nuestro futuro Proyecto Fénix, por lo que es necesario la óptima utilización y administración de los recursos existentes durante este proceso de transformación.

Apoyándonos en el aprovechamiento de la infraestructura actual, el desarrollo de infraestructura adicional y con la aplicación de tecnologías, métodos, diseños y prácticas, nuestro objetivo es agregar años de vida a la mina y a la vez, ser competitivos y productivos a nivel mundial. Queremos ser líderes en el cuidado del medio ambiente, seguir impulsando las relaciones comunitarias que juegan un papel esencial en este proyecto, e implementar energías alternativas que puedan mejorar tanto la rentabilidad como las condiciones de nuestros proyectos.

GRI 102-14 GRI 102-18 GRI 102-23





# Perfil de la Empresa.





**Está dedicada a la  
exploración, extracción,  
desarrollo y producción de  
oro, plata y cobre en  
el continente americano.**

#### **ORIGEN**

**McEwen Mining Inc.** es una empresa con origen en los Estados Unidos de América y oficinas corporativas en Toronto, Canadá.

#### **OBJETIVO**

Trabajamos para ser un productor fuerte y rentable de oro y plata en el continente americano.

#### **MERCADO DE VALORES**

**McEwen Mining Inc.** cotiza con las siglas MUX en las Bolsas de Valores de **New York** y **Toronto**.

#### **ACCIONES EN CIRCULACIÓN**

**400,398,425\***

Los datos de desempeño económico de la organización se pueden consultar en los resultados financieros del 2019, disponibles en la sección de relación con inversionistas en **mcewenmining.com**

\* Las acciones en circulación son las acciones de la compañía que han sido autorizadas y emitidas, que representan la propiedad de la compañía por parte de inversores o instituciones que poseen esas acciones.

**> Amanecer en  
Compañía Minera  
Pangea desde  
almacén 2.**

**GRI 102-3**





## Rob McEwen

### Chairman & Chief Owner

Rob McEwen es propietario del 22% de la Empresa con una inversión de \$164 millones de dólares, con un salario anual de \$1 USD, sin acceso a bonos en efectivo.

Rob McEwen es Chairman y Chief Owner de McEwen Mining Inc. Es el fundador, Expresidente y CEO de Goldcorp Inc., uno de los mayores productores de oro del mundo. En 1990, Rob dio el salto de la industria de inversión a la industria minera. Para 1993, había comenzado la consolidación de cinco compañías, que tardarían ocho años en completarse. La compañía resultante fue Goldcorp Inc., la cual se ha convertido en una potencia minera del oro. Durante los últimos trece años de Rob como CEO de Goldcorp, la capitalización de mercado de la compañía creció de \$50 millones de dólares a más de \$8 mil millones de dólares y el precio de sus acciones creció a una tasa anual compuesta de 31%.

Rob y su esposa, Cheryl, han donado más de \$60 millones de dólares para fomentar la excelencia y la innovación en la atención médica y la educación. Sus donaciones han llevado al establecimiento del "McEwen Stem Cell Institute" en la Universidad Health Network, el "Rob & Cheryl McEwen Graduate Study & Research Building - Schulich School of Business" en la Universidad de York, la "McEwen School of Architecture" en la Universidad Laurentian y del "McEwen Leadership Program" en el Colegio de San Andrés. Además, hicieron importantes donaciones al "Margaret Cochenour Memorial Hospital", "Lakefield College" y "Red Lake Regional Heritage Centre" para promover los esfuerzos para ser los mejores en sus respectivos campos.

Rob es un innovador apasionado, comercializador y un ávido competidor recreativo. También es miembro de la Junta Asesora del Decano de la "Schulich School of Business"; Fundación "X Prize: Vision Circle y Board of Trustees"; "Global Advisory Counsel"; "ISSCR" (International Society of Stem Cell Research); "CEO" (Chief Executive Organization) y la "WPO" (World Presidents' Organization).

Rob recibió la Orden de Canadá (The Order of Canada) en 2007 y el Premio del Jubileo de Diamante de la Reina Isabel en 2013. Tiene un Doctorado Honoris Causa y un MBA de la Universidad de Ontario Occidental. Además, recibió el Premio al Desarrollador del año PDAC 2001, fue incluido en el Salón de la Fama de la Minería Canadiense en 2017 y recibió el Premio Bryden Alumni 2018 por Contribución Sobresaliente.

**Rob y su esposa, Cheryl, han donado más de \$60 millones de dólares para fomentar la excelencia y la innovación en la atención médica y la educación.**

GRI 102-24 GRI 102-26



# ¿Dónde operamos?

McEwen Mining  
tiene presencia  
en 4 países del  
continente americano  
con operaciones y  
proyectos enfocados a  
la producción de oro,  
plata y cobre.

4  
países

**BLACK FOX  
COMPLEX**

Oro

**LEXAM**

Oro

*Timmins,  
Canadá*

*Nevada,  
Estados  
Unidos de  
América*

**GOLD BAR**

Oro

**EL GALLO**

Oro

**PROYECTO FÉNIX**

Oro y Plata

*Sinaloa,  
México*

**LOS AZULES**

Cobre

*San Juan,  
Argentina*

**SAN JOSÉ**

Plata y Oro

*Santa Cruz,  
Argentina*

**Nota:** Minera Santa Cruz con su operación de la mina San José es un Joint Venture entre Hochschild Mining (51%) y McEwen Mining (49%).

GRI 102-2 GRI 102-4 GRI 102-7 GRI 304-1

> Tajo Central





**Compañía Minera Pangea S.A. de C.V. es una empresa subsidiaria de McEwen Mining que opera en México.**

Está constituida bajo la figura de una Sociedad Anónima de Capital Variable de acuerdo con las leyes vigentes en los Estados Unidos Mexicanos. Sus oficinas administrativas se encuentran en la ciudad de Guamúchil, Sinaloa.

Compañía Minera Pangea agrupa al complejo de El Gallo que incluye la operación minera de El Gallo Gold, el Proyecto Fénix, así como otros yacimientos mineros en etapa de exploración.



GRI 102-1 GRI 102-2 GRI 102-5





> Patios de  
lixiviación, vista  
desde almacén 2.



**48 km**

Al noroeste  
de Guamúchil

**1,700 km<sup>2</sup>**

De concesiones  
mineras

*Sinaloa*

## Complejo de El Gallo

El Complejo de El Gallo está localizado en la Sierra Madre Occidental, a solo 48 kilómetros al noroeste de la ciudad de Guamúchil; en la comunidad de El Magistral en el estado de Sinaloa, y cuenta con un área de poco más de 1,700 kilómetros cuadrados de concesiones mineras.

En 2007, McEwen Mining adquirió El Gallo dando inicio a una importante inversión en exploración, que rindió frutos con el descubrimiento de yacimientos de plata y oro a partir de 2009. El complejo cuenta con depósitos de oro, plata y cobre dentro de un radio de 15 km (9 millas), incluyendo El Gallo Silver, Palmarito y El Magistral.

La mina El Gallo Gold, logró el primer vertido de oro en septiembre de 2012 y dio inicio a la producción comercial en enero de 2013. Ha operado como una mina de tajo abierto con una capacidad de trituración de 4,500 toneladas de mineral diarias.



CAPACIDAD DE  
TRITURACIÓN DIARIA

**4,500**  
*toneladas*

GRI 102-7 GRI 304-1



**En 2019, la planta de proceso experimentó expansiones que mejoraron la eficiencia y permitieron una recuperación más rápida del oro.**

## Producción 2019

Desde sus inicios en 2012 hasta 2017, la mina El Gallo operó bajo un método de producción de trituración y lixiviación, con lo que produjo 240,000 onzas de oro y 125,000 onzas de plata, es decir, 281,000 onzas equivalentes de oro. En el segundo trimestre de 2018, las actividades de minería y trituración cesaron, dando continuidad a las operaciones a través de la lixiviación residual. En 2018, El Gallo produjo 39,000 onzas de oro y 9,000 onzas de plata de la minería y la lixiviación residual.

En 2019, la planta de proceso experimentó expansiones que mejoraron la eficiencia y permitieron una recuperación más rápida del oro. Durante 2019, la producción de lixiviación residual en El Gallo superó las expectativas al alcanzar 16,233 onzas de oro y 8,398 de plata, en total, 16,333 onzas de oro equivalente. Los costos de producción en 2019 fueron de \$ 11.6 millones usd o \$ 688 por onza equivalente de oro vendida, lo que representa un 9% menos contra el costo de producción del año anterior.

Durante 2020, El Gallo continuará con la producción a través de lixiviación residual y además con las actividades de restauración ambiental en forma responsable.



### COSTOS RESIDUALES DE LIXIVIACIÓN







➤ Aprovechamos el agua de lluvia acumulada en Tajo Samaniego.

# Proyecto Fénix

**El Proyecto Fénix representa el futuro propuesto para el Complejo El Gallo. A través de una Evaluación Económica Preliminar (PEA) publicada en 2018, el Proyecto Fénix evalúa la posible extensión de la producción en el complejo.**

El Proyecto Fénix representa el futuro propuesto para el Complejo de El Gallo. A través de una Evaluación Económica Preliminar (PEA) publicada en 2018, el Proyecto Fénix evalúa la posible extensión de la producción en el complejo.

Durante 2019 continuamos en el desarrollo del Proyecto Fénix, revisando las opciones de procesamiento de minerales, secuenciación de minas y transporte de materiales. Continuamos con la evaluación de optimizaciones y costos para actualizar los modelos financieros, y de forma simultánea realizamos estudios adicionales incluyendo pruebas metalúrgicas. Actualmente se está revisando el estudio de factibilidad el cual se espera completar y publicar en 2020.

El Proyecto Fénix implica un proceso de desarrollo de dos fases. La planta de proceso utilizaría tecnologías convencionales y probadas de procesamiento de minerales y recuperación de metales preciosos.

Los relaves producidos durante la operación se almacenarían en un pozo abierto extraído en la mina de oro El Gallo. Como parte de este proceso, la deposición de relaves incluiría un sistema de entrega diseñado para maximizar su consolidación y la recuperación de agua. Se prevé la instalación de un molino que reprocesará el material de lixiviación depositado actualmente en los patios, para después procesar el mineral de distintos depósitos oro y plata.

Este proyecto considera una producción anual estimada de 47,000 onzas equivalentes de oro. Entre sus beneficios se encuentran también el bajo costo de capital inicial y una ampliación de 10 años en la vida de la mina.

**+10**  
*años de vida*





> **Nayeli Beltran,**  
área de laboratorio y  
es Operador de ICP.





# Nuestros Valores

## MISIÓN

Ser una empresa segura y respetuosa con sus grupos de interés, mediante la mejora continua en el desarrollo de nuestros proyectos mineros de manera responsable y sustentable.

## VISIÓN

Ser una compañía rentable en producción de oro y plata, contribuyendo de manera ética al desarrollo económico y social de nuestra región de influencia.

GRI 102-16

**Nuestros valores empresariales son la base de nuestro comportamiento ético, responsable y comprometido con la sociedad, guían nuestras operaciones y nuestro negocio.**

## VALORES

**Seguridad:** Nos comprometemos a construir un ambiente seguro y en reducir riesgos al mínimo con acciones preventivas dentro de nuestras operaciones.

**Ética:** Actuamos de manera honesta, confiable y transparente con nosotros mismos y nuestros grupos de interés.

**Medio Ambiente:** Gestionamos procesos productivos con una visión sustentable de manera respetuosa con el medio ambiente.

**Trato Respetuoso:** Creamos un ambiente de trabajo agradable donde las personas se traten por igual, se sientan motivadas, involucradas y comprometidas.

**Responsabilidad Social:** Generamos y ponemos en práctica iniciativas y actividades que contribuyan positivamente a una mejor calidad de vida de nuestros colaboradores y la comunidad.

**Innovación:** Valoramos la innovación en nuestros procesos y acciones diarias para impulsar la competitividad de la Compañía.



## Gobierno Corporativo

Nuestro equipo directivo tiene como propósito el cumplimiento de los objetivos de la empresa en relación con el comportamiento ético, gestión de la seguridad, salud, medio ambiente, cumplimiento normativo, riesgos y oportunidades, dentro de un marco ético, justo y transparente, teniendo en cuenta a todos nuestros grupos de interés.

Sabemos los retos que tenemos para la continuidad del negocio, por ello valoramos la experiencia de nuestro equipo directivo en el desarrollo de estrategias, creación de políticas y seguimiento puntual a indicadores clave que han de guiar a toda la empresa.



### Adrián Blanco Sáenz, Director General

Adrián Blanco Sáenz cuenta con una amplia experiencia internacional en diversos sectores industriales, ocupando cargos ejecutivos en México, Estados Unidos, Perú y Argentina. En Compañía Minera Pangea ha estado a cargo de liderar una transformación de negocio exitosa hacia la disciplina operativa, las mejores prácticas de negocio y la rentabilidad financiera. Es un gran promotor de la seguridad industrial, innovación y competitividad. Adicionalmente es responsable de definir las estrategias de crecimiento para expandir la presencia de McEwen Mining en México.

GRI 102-18 GRI 102-19 GRI 102-20 GRI 102-22 GRI 102-26 GRI 102-30 GRI 102-32





## **Santiago Grande Fonseca,** **Director de Operaciones**

Santiago cuenta con amplios conocimientos en todos los niveles de la operación de la mina, y sus responsabilidades van desde el cumplimiento de toda la normativa aplicable y lineamientos operacionales, hasta las prácticas que mejoren el desempeño e incrementen la rentabilidad, pero sin comprometer la salud y seguridad de los colaboradores y la protección del medio ambiente. Su experiencia y liderazgo han sido claves para el buen desempeño de las operaciones.



## **Alejandro Morales Mora,** **Contralor**

Alejandro tiene más de 15 años de experiencia en la administración de recursos financieros y en la práctica de auditoría. Sus habilidades incluyen el desarrollo de presupuestos, gestión con proveedores y aplicación de la normatividad contable, todo bajo los más estrictos estándares. Su conocimiento financiero, contable y fiscal permitirán optimizar los recursos de la entidad. Miembro del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, actualmente forma parte de la Comisión de Normas de Información Financiera y Comisión de Normas de Auditoría y Atestiguamiento del Colegio de Contadores Públicos de Culiacán.



## **Miguel Barahona Gutiérrez,** **Director del Proyecto Fénix**

Miguel tiene más de 30 años en el desarrollo de proyectos, producción y procesamiento de la industria minera. En minas subterráneas y a cielo abierto. Su experiencia permitirá un desarrollo óptimo del Proyecto Fénix, desde la exploración hasta la producción, pasando por el desarrollo de negocios, estudio de factibilidad, plan de mina, cronogramas de producción enfocado en el aprovechamiento y gestión de cada uno de los recursos necesarios para el éxito del Proyecto Fénix.

GRI 102-18 GRI 102-19 GRI 102-20 GRI 102-22 GRI 102-26 GRI 102-30



> Vista Panorámica  
desde comunidad  
El Magistral.

**Modelo** de Sostenibilidad.



Nuestra estrategia de negocio está basada en la importancia del trabajo de cada uno de nuestros colaboradores para cumplir con los valores rectores que como empresa hemos adoptado y que vivimos en el día a día. Esta estrategia incorpora todos los aspectos de exploración y operación de la mina en una visión a corto, mediano y largo plazo, identificando los riesgos que enfrentamos y las oportunidades para solucionarlos.

En el centro de la estrategia de negocio se encuentra la sostenibilidad. El modelo de gestión que hemos implementado incorpora políticas y procedimientos que incluyen capacitación, seguridad y salud, respeto a los derechos humanos y responsabilidad social, desde una óptica en la reconocemos la importancia de nuestro trabajo diario y nuestra influencia en los temas social, económico y ambiental.

**Nuestro enfoque de gestión incorpora los temas más relevantes en términos de sostenibilidad:**



la calidad de vida de nuestros colaboradores, su **CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL;**



las acciones en materia de **SALUD Y SEGURIDAD;**



la relación con **LAS COMUNIDADES;**



las acciones para preservar energía, agua y restaurar **EL MEDIO AMBIENTE.**

Con ello, el trabajo de nuestros colaboradores conlleva el cumplimiento de objetivos individuales y de equipo, con una perspectiva de negocios y al mismo tiempo, con valores sensibles a sus necesidades.

Al conectar nuestro plan estratégico del negocio con nuestra visión de sostenibilidad, podemos medir nuestro desempeño a través de indicadores que nos permiten cumplir los objetivos de la empresa y herramientas de medición que nos permiten mejorar continuamente.

A partir del primer informe que presentamos, hemos incluido a nuestra estrategia de sostenibilidad las preocupaciones que la Organización de las Naciones Unidas ha manifestado en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, abordando los retos globales que enfrentamos y que de forma compartida podemos resolver. Así mismo, expresamos nuestro compromiso por incorporar las mayores iniciativas de responsabilidad social y sostenibilidad a la gestión del negocio a través el compromiso público que representa la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el reconocimiento por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) como Empresa Socialmente Responsable y reportando bajo los estándares del Global Reporting Initiative.

Reconocemos que la actividad empresarial, la inversión y la productividad incide directamente en la sociedad, economía y medio ambiente. En consecuencia, lleva implícita la obligación de minimizar los impactos negativos, y el privilegio de contribuir con un impacto positivo que genere valor compartido para todos.



➤ Armando Contreras,  
Geólogo de Exploración  
en Servicios Técnicos y  
Geología.



# Materialidad.



El modelo de informes de Global Reporting Initiative (GRI) busca que las empresas identifiquen, dentro de un marco económico, social y ambiental, los temas más significativos en la organización, influyendo de forma directa en las decisiones de sostenibilidad y en sus relaciones con los grupos de interés.

En enero de 2019 realizamos nuestro primer Análisis de Materialidad. Esta información se analizó en un contexto más amplio de sostenibilidad, integrando los 3 estándares temáticos del GRI que evalúan impactos económicos, sociales y ambientales, y que nos permiten identificar los temas más relevantes.

**Resultado del análisis, encontramos que los temas evaluados con mayor importancia son los siguientes:**



**IMPACTOS ECONÓMICOS:** Desempeño económico, anticorrupción, cumplimiento legal, ética empresarial.



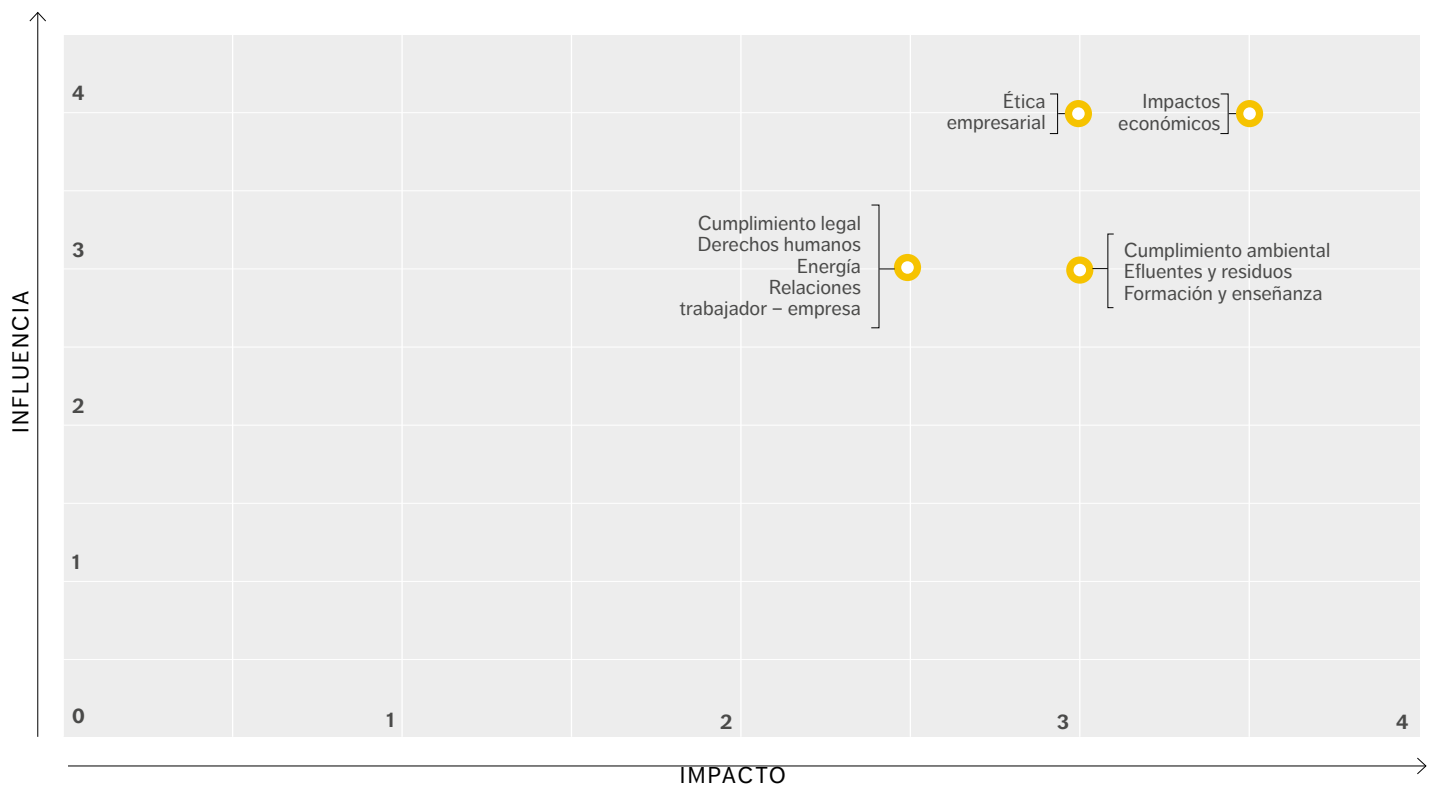
**IMPACTOS AMBIENTALES:** Efluentes y residuos, cumplimiento ambiental, uso del agua, energía, gestión de residuos y biodiversidad.



**IMPACTOS SOCIALES:** Relaciones trabajador – empresa, empleo, formación y enseñanza, derechos humanos.

## Análisis de Materialidad

DICIEMBRE 2018 / ENERO 2019



GRI 102-15 GRI 102-21 GRI 102-31 GRI 102-33 GRI 102-34 GRI 102-40 GRI 102-42 GRI 102-43 GRI 102-44 GRI 102-46 GRI 102-47 GRI 103-1  
GRI 103-2 GRI 103-3



Para la elaboración de esta Memoria de Sostenibilidad 2019, hemos incluido temas adicionales basados en los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, con el objetivo que responda al compromiso de presentar nuestra Comunicación sobre el Progreso correspondiente al 2019. Así mismo, integramos elementos que nos permiten medir nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este reporte presenta también información basada en el modelo de gestión del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) en sus 4 ámbitos: **Ética Empresarial, Calidad de Vida en la Empresa, Cuidado y Preservación del Medio Ambiente y Vinculación con la Comunidad**, respondiendo a los indicadores con los cuales evalúa y reconoce a sus participantes como Empresa Socialmente Responsable.

Con base en lo anterior, a través de esta Memoria de Sostenibilidad 2019 de Compañía Minera Pangea reportamos:



- Mensajes del Equipo Estratégico
- Perfil de la Empresa
- Ética Empresarial
- Impactos Económicos
- Empleo
- Capacitación y Desarrollo
- Salud y Seguridad
- Impacto Ambiental
- Impacto Social
- Reconocimientos, Iniciativas y Alianzas

Siendo la primera vez que evaluamos los asuntos materiales de nuestras operaciones, adoptamos un enfoque gradual. Para este informe consideramos como primera fuente de información a los colaboradores de diferentes niveles de la organización y que son originarios de la región, la segunda fuente de información estuvo a cargo de los directivos. Creemos que este análisis nos brinda información esencial para entender los temas relevantes, con el compromiso de que en el futuro ampliaremos el alcance a lo largo de nuestra cadena de valor. A medida que contemos con una visión más amplia, mejoraremos nuestro desempeño en materia de sostenibilidad.







> Preparación de muestras en área de Servicios Técnicos y Geología.



➤ **Miembros del equipo  
de Finanzas en oficinas  
administrativas.**



# Ética Empresarial.





## Código de Negocios, Conducta y Ética

El Código de Negocios, Conducta y Ética establece los más altos estándares de comportamiento para quienes formamos parte de McEwen Mining. Fue autorizado y aprobado el 7 de enero de 2011 y es aplicable en todas las naciones y estados de operación, incluyendo a Compañía Minera Pangea en México.

Creemos que tenemos la responsabilidad de actuar de forma honesta, justa, respetuosa, responsable y ejemplar. Nuestro Código de Negocios, Conducta y Ética es para nosotros la columna vertebral de nuestro sistema gestión de cumplimiento, de él, se desprenden nuestras políticas, procedimientos, comportamiento ejemplar y conductas indeseadas, la forma de evitarlas y las consecuencias de incurrir en ellas.

El Código está a disposición de todos los colaboradores y grupos de interés, y forma parte integral de nuestros acuerdos comerciales y operativos con gobierno, proveedores y todos aquellos con quienes hacemos negocios. A través de él, unificamos los valores, el criterio y la cultura de nuestros colaboradores, accionistas y grupos de relación, con ello podemos garantizar el cumplimiento y la rendición de cuentas transparente.

El Código de Negocios, Conducta y Ética está disponible de forma pública a través de la web [www.mcewenmining.com](http://www.mcewenmining.com).

GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 102-29 GRI 103-2





## Transparencia

Reconocemos la importancia de actuar con transparencia, por ello adoptamos medidas contra la corrupción como parte de nuestros mecanismos de sostenibilidad, reputación y protección a nuestros grupos de interés. Enfrentamos riesgos éticos y comerciales, y las consecuencias pueden afectar de forma irreversible la reputación y el desempeño de la empresa.

Cumplimos con todas las leyes de los sitios en donde operamos, incluyendo iniciativas anticorrupción. Nuestro Código de Negocios, Conducta y Ética es claro: no aceptamos ningún tipo de regalo, propina o soborno. No permitimos por ninguna razón otorgar cualquier cosa de valor, directa o indirectamente a partidos políticos ni a cualquier funcionario de gobierno.

**En cumplimiento con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, informamos que todas nuestras operaciones cumplen con los más altos estándares de transparencia y anticorrupción:**



### Preventivo

Las políticas y los procesos de contratación se informan a cada uno de nuestros colaboradores y socios de negocios. Estos incluyen el conocimiento del Código de Negocios, Conducta y Ética, y de nuestra Política de Conducta Comercial Internacional y Anticorrupción.

### Evaluativo

Todos nuestros colaboradores tienen la obligación para participar en evaluaciones sobre el desempeño, estas incluyen también el nivel de conocimiento del Código de Negocios, Conducta y Ética, y la Política de Conducta Comercial Internacional y Anticorrupción.

### Punitivo

El cumplimiento del Código de Negocios, Conducta y Ética es considerado una condición de empleo. Cualquier falta al Código puede tener como consecuencia la conclusión de la relación laboral, así como cualquier falta a la Política de Conducta Comercial Internacional y Anticorrupción puede ser motivo de rescisión de contratos con colaboradores, agentes, representantes, consultores y otros socios de negocio.





> **Alejandro Morales,**  
**Contralor y Gerardo**  
**Inzunza, Cuentas por**  
**Pagar.**

Gracias al cumplimiento estricto de nuestro Código de Negocios, Conducta y Ética en 2019 no recibimos ninguna observación, multa o sanción referente a nuestras operaciones, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Inversión Extranjera, y toda la reglamentación aplicable. Con base en lo anterior y de acuerdo con nuestro compromiso ante el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, informamos nuestro desempeño en la lucha contra la corrupción en el reporte anual de Comunicación sobre el Progreso integrado en este reporte.

> **Oralia Veliz y**  
**Lucía Rivera, Equipo**  
**Administrativo en**  
**Oficina Guamúchil.**



## Línea de Ética

Utilizamos una línea de denuncia como parte integral del programa de ética y cumplimiento corporativo, a través de ella, facilitamos la detección de conductas poco éticas o ilegales y proporciona al corporativo las herramientas necesarias para resolver dichos actos internamente.

La línea de ética es completamente anónima y confidencial, brindando confianza a colaboradores, contratistas y proveedores para informar cualquier falta de forma transparente y sin temor a represalias.

El Código de Negocios, Conducta y Ética establece que, en caso de cualquier falta o violación al mismo, comportamiento cuestionable, o poco ético, debe ser reportado mediante el sistema de denuncia telefónica al 001-800-840-7907 ó a través de la página <http://mcewenmining.ethicspoint.com>.

En 2019, no reportamos denuncia ni comentarios en Ethics Point, el cual es monitoreado de forma directa por el corporativo de McEwen Mining en cumplimiento con los requisitos estadounidenses de la ley SOX.



NÚMERO PARA DENUNCIA TELEFÓNICA

**001-800-840-7907**



## Ética en la Cadena de Suministro

Consideramos a nuestros contratistas y proveedores como socios estratégicos en todas nuestras operaciones, actuamos de manera ética y esperamos el mismo comportamiento de ellos, ya que solo mediante la confianza recíproca podemos establecer relaciones de negocios duraderas en el tiempo.

Nuestros proveedores son parte fundamental de nuestra cadena de valor, así como los insumos, materiales, equipo y servicios que nos abastecen.



**Asegurar la sostenibilidad de nuestros proveedores es de vital importancia para cumplir con los objetivos de la empresa, por ello:**

- **CONTRATAMOS** proveedores bajo políticas transparentes en función de los objetivos del negocio.
- **PREFERIMOS** a proveedores locales que cumplen con los estándares de calidad, competencia y experiencia.
- **PROTEGEMOS** la información que recibimos de nuestros proveedores y contratistas.
- **PRIVILEGIAMOS** a aquellos que cuenten con acciones, distintivos y reconocimientos en responsabilidad social y sostenibilidad.

> **Oscar Moreno,**  
Activador de  
Compras y Almacén.

Las relaciones con nuestros proveedores deben cumplir con el Código de Negocios, Conducta y Ética, Políticas Comerciales y Procedimientos de Adquisiciones, de tal forma que ninguna acción relacionada a fraude, soborno o indicios de corrupción es tolerada, asimismo, exigimos que actúen con respeto a los derechos humanos, laborales y preservando el medio ambiente.





➤ Equipo de Taller de Mantenimiento Industrial y Eléctrico.

## Respeto a los Derechos Humanos

Compartimos los principios establecidos dentro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por ello demandamos de cada uno de nuestros colaboradores el respeto a los derechos humanos en la empresa, nuestras políticas son claras: no toleramos ningún tipo de situación que pueda relacionarse con prácticas de corrupción, extorsión, discriminación, trabajo forzado, trabajo infantil o cualquier falta a los derechos humanos de nuestros colaboradores.



> Fundidor de  
Muestra en Área de  
Laboratorio.



**Impactos Económicos.**



**Nos aseguramos de generar beneficios económicos directos en la comunidad en donde operamos.**

Uno de los componentes más importantes de la sostenibilidad es el desarrollo económico. La rentabilidad del negocio garantiza la continuidad de nuestra empresa para el desarrollo de nuestros 111 colaboradores, apoyar a las más de 30 comunidades a nuestro alrededor, invertir en proyectos de infraestructura, generar beneficios indirectos mediante nuestros proveedores y contratistas, y los demás beneficios son el resultado del cumplimiento fiscal.

Nos aseguramos de generar beneficios económicos directos en la comunidad. Aún cuando hemos reducido nuestras operaciones, continuamos invirtiendo para beneficiar a la región en donde operamos. Cada año establecemos presupuestos para fomentar el desarrollo social, impulsar iniciativas de salud, educación y medio ambiente, los cuales reportamos en el capítulo de Vinculación con la Comunidad, incluido en este reporte. A la fecha, no hemos medido los beneficios indirectos como resultado de la inversión.

Somos importantes generadores de empleos en la región, tanto directo, como indirecto, por ello utilizamos proveedores y contratistas locales tanto como sea posible, y les pagamos puntualmente.

Evaluamos el cumplimiento legal de todos nuestros proveedores y contratistas de forma anual. En los casos en los que encontremos alguna irregularidad, informamos la desviación al proceso y evaluamos nuevamente en el siguiente trimestre. Las consecuencias de incumplimiento pueden alcanzar la cancelación de los contratos comerciales.

Para asegurar la sostenibilidad de nuestro negocio, cada año somos más exigentes en los aspectos contables y fiscales. Nuestras operaciones son tasa cero, lo que nos da la posibilidad de recuperar el impuesto al valor acreditable que pagamos a nuestros proveedores.

Creemos que la transparencia en nuestras operaciones financieras es clave para el desarrollo del negocio, hoy que estamos en un proceso de desarrollo de un nuevo proyecto como Fénix, es más relevante que nunca. A través de nuestros auditores de Ernst & Young (EY), evaluamos los resultados financieros de la operación anualmente de acuerdo con las leyes, normas y regulaciones que rigen en nuestro país y a la exigencia de McEwen Mining Inc. En 2019 obtuvimos solo observaciones menores como resultado de la auditoría de control interno, las cuales fueron resueltas en su totalidad.

## Valor Económico Generado y Distribuido

Reportamos los resultados económicos\* de nuestra operación bajo los estándares del GRI:

Consideramos el valor económico generado como la diferencia entre ingresos y el resultado de costos de operación, salarios y beneficios de nuestros colaboradores, pagos a proveedores, pagos al gobierno e inversiones en la comunidad.

VALOR ECONÓMICO GENERADO

 **\$22,964,009.31 USD.**

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

**\$18,586,377.00 USD.**

VALOR ECONÓMICO RETENIDO

**\$4,377,632.31 USD.**

GRI 102-15 GRI 102-29 GRI 201-1

**NOTA:** Esta información no incluye depreciación y amortización.

\* Reportado en dólares estadounidenses al tipo de cambio de \$18.8727 pesos por dólar, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de diciembre de 2019.





Empleo.





> Cristina Beltrán y  
Antemio López en  
Área de Planta.

Estamos orgullosos de nuestros colaboradores y convencidos que contamos con personas talentosas, competentes y comprometidas. Compartimos la visión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para impulsar el trabajo decente y el crecimiento económico, el compromiso por generar empleos y brindar oportunidades de empleo digno en cumplimiento con la ley y ofreciendo beneficios superiores a ella.

Estamos convencidos que al generar empleos, brindamos oportunidades a largo plazo para que nuestros colaboradores, cadena de valor y comunidades puedan tener acceso a mejores oportunidades y una vida próspera más allá del cierre de la mina.

A partir de la conclusión del proceso de extracción y trituración en El Gallo Gold en 2018, hemos disminuido en el número de colaboradores y contratistas, no obstante, mantuvimos la práctica de reducción de colaboradores como el último recurso para la continuidad de la operación, privilegiando a quienes por interés propio decidieron retirarse.

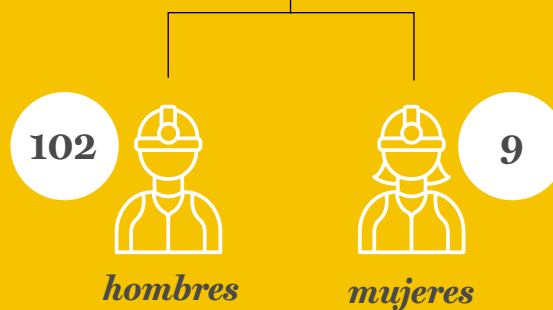


# Colaboradores

Al cierre de 2019 tuvimos 111 colaboradores directos y 42 de contratistas en nuestra operación. Durante este periodo disminuimos nuestra plantilla de colaboradores directos en un 19%, cerrando con 111 colaboradores en comparación a los 135 colaboradores al cierre del 2018. Esta reducción se atribuye principalmente al cierre programado de actividades de El Gallo.

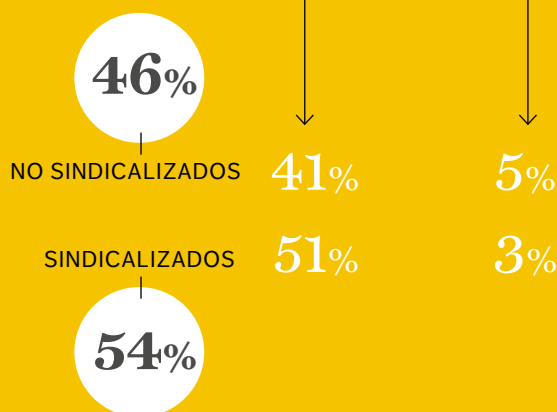
El total de nuestros colaboradores tienen contrato de planta con una jornada laboral de tiempo completo.

Durante el ejercicio tuvimos 2 bajas voluntarias cuyas posiciones fueron cubiertas, con un índice de rotación del 1.8%.



*edades*

18-30	16	3
31-40	39	2
41-50	28	3
51-60	16	0
61-70	3	1



Destacamos la relación positiva que conservamos con el sindicato gracias a los beneficios y condiciones laborales que otorgamos a sus afiliados. 60 de nuestros colaboradores son sindicalizados, ellos representan el 54% de nuestra plantilla y están en comunicación continua con sus representantes.

GRI 102-41 GRI 401-1 GRI 407-1



# Generamos Empleo Local

Nuestras políticas y procedimientos dan preferencia a la búsqueda de talento local. Todas las posiciones se publican de forma interna y local, y en los casos en los que no exista el entrenamiento o la experiencia necesaria, reclutamos de forma externa. Todos los requisitos de mano de obra no calificada y ocasional se obtienen localmente. El 82% de nuestros colaboradores son originarios de Sinaloa, en comparativa con el 79% al cierre de 2018.

## Número de colaboradores por entidad federativa

- 91** Sinaloa
- 7** Sonora
- 1** Guanajuato
- 1** Zacatecas
- 1** Nuevo León
- 1** Baja California Sur
- 1** Jalisco
- 1** Chihuahua
- 2** CDMX
- 1** Estado de México
- 3** Coahuila
- 1** Aguascalientes



GRI 102-8

# Ingresos Competitivos



\* Vigente al 31/12/2019

> Equipo de Recursos  
Humanos y TI.

**El ingreso promedio de nuestros colaboradores fue de 6.9 veces por encima del Salario Mínimo General Vigente.**

Creemos en el talento de las personas, en la capacitación para el desarrollo a largo plazo y que el esfuerzo de nuestros colaboradores debe recibir beneficios competitivos, por lo que otorgamos beneficios y prestaciones que exceden los establecidos en la Ley Federal del Trabajo.

Cada año analizamos el salario de nuestros colaboradores basados en factores internos y externos. A través de estudios comparativos con la industria podemos conocer y comparar tabuladores de ingresos, beneficios y prestaciones para ofrecer salarios integrados superiores a la media. En 2019, nuestro ratio de compensación directivo vs operativo, fue de 7.47.

Tenemos un compromiso con la generación de ingresos para las familias, el salario mínimo de la empresa excede en un 146% el establecido en el Diario Oficial de la Federación para el año 2019.

El esquema de compensación que ofrecemos a nuestros colaboradores incorpora ingresos en efectivo y prestaciones superiores a la ley. Otorgamos beneficios adicionales en todos los niveles de la empresa, con los cuales nuestros colaboradores pueden obtener precios preferenciales en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, la Universidad Tec Milenio y el Instituto de Capacitación para el Trabajo de Sinaloa (ICATSIN); también facilitamos el acceso a servicios particulares de salud con costos preferenciales, incluyendo laboratorios médicos, servicios ópticos y dentales.

Sabemos que la bienvenida de un hijo requiere gastos adicionales, por ello brindamos un apoyo de \$317.96 usd por nacimiento sin distinción de género. Todos los gastos hospitalarios asociados al nacimiento están cubiertos por ley, en 2019, 4 hombres hicieron uso del beneficio del permiso por el nacimiento de sus hijos. El 100% de nuestros colaboradores se reincorporaron a sus labores al terminar el permiso correspondiente.

GRI 102-38 GRI 202-1 GRI 401-3 GRI 402-2 GRI 403-6 GRI 404-2 GRI 405-2





**JUNTOS POR LA EDUCACIÓN**

Como empresa socialmente responsable, en Compañía Minera Pangea estamos comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades y el apoyo a la niñez.

Gracias al apoyo de Compromiso en Tácticas de Seguridad Privada SA de CV (COTASIPESA) quien donó 200 mochilas para los niños de las comunidades cercanas a nuestras operaciones de la mina El Gallo Gold; en coordinación con CMP se pudo realizar un evento para las familias, los maestros y los niños que habitan cerca de nuestra mina.

El evento se llevó a cabo el pasado 8 de mayo en las instalaciones de nuestra mina El Gallo Gold, donde más de 200 personas de las comunidades de Iloapampa, Las Tlahonas, La de Gabriel, El Manchón, El Jue, El Pótero de las Pesticidas y El Magistral pudieron disfrutar de una política de "Educación en Valores", comida y recibieron una mochila para los alumnos que cursan el nivel de primaria.

## Comunicamos Oportunamente

Informamos oportunamente a nuestros colaboradores. Contamos con herramientas de comunicación descendente por niveles jerárquicos, publicaciones informativas y correos electrónicos, mediante el cual tienen conocimiento del ciclo de vida en la cual se encuentra la mina, con ello disminuimos el impacto resultado de la reducción de la plantilla laboral.

## Equidad e Igualdad de Oportunidades

Nuestras políticas de reclutamiento, promoción e ingreso están basadas en conocimientos, aptitudes, y cumplimiento de objetivos. Consideramos que las personas deben tener los mismos obligaciones y privilegios sin distinción de raza, origen étnico, cultural o nacional, sexo, género o identidad de género, condición social, creencias, religión, convicciones políticas, estado civil, familiar o paternal.

El 8% de nuestras colaboradoras son mujeres. Esto es comparable con los promedios de la industria, sin embargo, mantenemos nuestro compromiso con la promoción de la diversidad y la inclusión en nuestro negocio, sin embargo, cabe señalar que hombres y mujeres que comparten las mismas responsabilidades, reciben el mismo ingreso.



➤ **Patricio Camacho, Yessica Angulo y Edna Covarrubias de Cadena de Suministro.**

**100%**  
*de nuestros  
colaboradores es  
mayor de edad.*

## Cero Trabajo Infantil

El 100% de nuestros colaboradores es mayor de edad. Reconocemos el trabajo infantil como una violación a los derechos humanos fundamentales, ya que puede privar a los niños de la escolaridad, limita su desarrollo físico y mental.

Nuestras políticas de contratación y reclutamiento cumplen con lo establecido en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, con la Ley Federal de Trabajo, artículo 343/C, fracción IX, por ello está estrictamente prohibida la contratación de menores de 18 años en cualquiera de nuestras operaciones.

> Toma de protesta,  
Colaboradores  
Certificados por  
CONOCER.



# Capacitación y Desarrollo.





La capacitación crea valor tanto para las empresas como para quien la recibe. Es importante contar con una estrategia que permita atraer y retener a los mejores colaboradores, así como desarrollar sus habilidades.

A partir de la reducción de actividades en 2018, implementamos una nueva estrategia de formación, en la cual reconocemos los riesgos asociados al cierre de mina, transformando el modelo de capacitación y certificación fomentando la competitividad de nuestros colaboradores en los aspectos profesionales, técnicos y humanos.

Las oportunidades de capacitación incluyen competencias, entrenamiento técnico de acuerdo con sus perfiles de puesto, transferencia de conocimiento para incrementar sus habilidades más allá de sus actividades, y de seguridad en cumplimiento con las Normas Oficiales Mexicanas. Estos cursos son impartidos por personal interno certificado y personal externo en los casos que sea necesario.

Como parte del desarrollo de mandos medios brindamos el plan de Capacitación en Liderazgo en conjunto con el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey y el Taller de Habilidades Gerenciales con Ibero Coaching.

GRI 103-2 GRI 404-2

## Capacitaciones en 2019

En 2019 implementamos una nueva estrategia de capacitación, basada en el desarrollo profesional y la certificación de competencias incrementando el 30% de capacitaciones especializadas, alcanzando un total de 5,618 horas de capacitación. Con ello, nos aseguramos que cada uno de nuestros colaboradores tenga el conocimiento y las habilidades necesarias para desempeñarse de forma competitiva más allá de la vida de la mina.

Nuestra estrategia de capacitación está enfocada a mejorar las perspectivas de sostenibilidad del negocio, por ello, hemos incrementado las horas de capacitación en materia de Responsabilidad Social Empresarial, incluyendo capacitaciones en ecoeficiencia dirigidos a nuestro equipo gerencial.



TEMA	PERSONAL MASCULINO	HORAS PERSONAL MASCULINO	PERSONAL FEMENINO	HORAS PERSONAL FEMENINO	HORAS TOTALES 2019
Ambiental	38	38	1	1	39
Seguridad e Higiene Industrial	111	2,577	9	562	3,139
Especializado	57	885	8	152	1,037
Administrativo	48	166	50	130	296
Seguridad Personal	9	56			56
RSE	51	159	4	8	167
Desarrollo Personal	7	20			20
Idiomas	5	540	3	324	864
<b>Total</b>	<b>326</b>	<b>4,441</b>	<b>75</b>	<b>1,177</b>	<b>5,618</b>

Cada año fortalecemos el programa de capacitación a través de entrenamientos, talleres y certificaciones impartidas u organizadas por el área de Seguridad Industrial. En 2019, se impartieron 2,547 horas adicionales, los detalles se encuentran en la sección dedicada a este tema.





➤ Vicente López,  
Operador de Perkin  
Elmer.



**+30%**  
*capacitaciones  
especializadas*



**+14%**  
*capacitaciones  
de seguridad industrial*



## CONOCER

Durante 2019 recibimos la acreditación como Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias por el CONOCER.

Gracias a ello podemos evaluar y certificar las competencias técnicas y administrativas de nuestros colaboradores con base en los Estándares de Competencias inscritos en el Registro Nacional Estándares de Competencia.

Desde nuestra incorporación al modelo del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), 19 de nuestros colaboradores han recibido acreditaciones en competencias laborales, capital humano, comunicación efectiva y mantenimiento industrial. El 50% de quienes participaron han recibido dos o más certificados.

> **Guillermo Corona,**  
**Coordinador de**  
**Capacitaciones**  
**recibiendo su**  
**Certificado.**

**Durante 2019  
recibimos la  
acreditación  
como Entidad  
de Certificación  
y Evaluación de  
Competencias.**

## Evaluación del Desempeño

Anualmente, colaboradores y jefes inmediatos trabajan juntos en la Evaluación de Desempeño y Competencias, mediante la cual se valida el cumplimiento de los objetivos personales, así como el desarrollo de competencias. Su principal objetivo es que cada uno de los colaboradores tenga alineados sus objetivos personales, los del área y los del negocio.

Las métricas se establecen al principio de cada periodo, y están estructuradas para también detectar necesidades de capacitación y entrenamiento, así como para reconocer a los colaboradores que exceden las expectativas en su trabajo diario. En 2019, el 100% de nuestros colaboradores participaron en las evaluaciones correspondientes.

GRI 203-2 GRI 404-2 GRI 404-3





> **Servicios Técnicos  
y Geología.**

## Escolaridad

Hemos dado continuidad al programa de educación básica, estamos felices de reportar que en 2019, nueve colaboradores terminaron sus estudios de primaria. Sabemos que aún queda trabajo por hacer, ya que el 33% de nuestros colaboradores aún no tienen la secundaria terminada.

ESCOLARIDAD	NÚMERO
No sabe leer ni escribir	2
Primaria	14
Secundaria	20
Preparatoria	19
Estudios Profesionales	56
<b>Total</b>	<b>111</b>

## NOM-035-STPS

### Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo.

En 2019 dimos inicio a la implementación de la NOM-035-STPS: Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo. Completamos la etapa con la aplicación del 100% de las encuestas de acuerdo con los estándares de la Secretaría del Trabajo. Así mismo, aprovechamos esta oportunidad para realizar un estudio de clima laboral.

Los resultados de este estudio arrojaron bajos niveles de riesgo, con esta información podremos implementar nuevos beneficios y proyectos de capacitación en 2020.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR**

La NOM-035-STPS-2018, entra en vigor en dos etapas:

**1ª.** La política, las medidas de prevención, la identificación de los trabajadores susceptibles a enfermedades mentales, la información, el diagnóstico de la información, **entra en vigor este año, a 22 de octubre de 2019.**

**2ª.** La identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial, la evaluación del entorno organizacional, las medidas de control de los factores de riesgo psicosocial, y los registros, **entra en vigor el 22 de octubre de 2020.**

**ASPECTOS IMPORTANTES**

- La norma establece la evaluación de los factores de riesgo psicosocial en la que se consideran las actividades laborales, condiciones de la organización, del trabajo y del entorno, así como el estrés en el trabajador y su participación.
- No existe la obligación de realizar tipo de certificación.
- Los sistemas de certificación no son obligatorios, son una opción voluntaria que tiene el patrón.
- La STPS no valida, certifica, aprueba o autoriza a ningún empleador para la aplicación de la NOM-035-STPS-2018. El cumplimiento de esta norma es de carácter voluntario y no constituye un requisito para la contratación de personal, ni para la evaluación de los resultados de las evaluaciones de los factores de riesgo psicosocial.
- Los sistemas de riesgo de trabajo que se aplican a los trabajadores, deben estar basados en las evaluaciones.

La norma se aplica con disposiciones para identificar y evaluar enfermedades mentales, lo cual es parte de la cultura.

Las disposiciones de la norma aplican de acuerdo con la cantidad de trabajadores que laboran en cada centro de trabajo.

**MAYORES INFORMES**

**Dirección General de Previsión Social**  
Paseo de la Reforma 101, Col. del Valle Centro, 06030  
Ciudad de México, CDMX  
Tel: 55 00 00 00 ext. 6347

**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**NOM-035-STPS-2018**  
**FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO**

Identificación, análisis y prevención



> Relaciones  
Comunitarias y  
Responsabilidad  
Social impulsan  
iniciativas de salud  
para la comunidad.

# CENTRO DE SALUD EL VALLE DE LEYVA SOLANO



## Salud y Seguridad.





## **Identificamos 400 posibles condiciones inseguras que se atendieron de forma preventiva.**

La salud es hoy una de las principales preocupaciones a nivel mundial, la Organización de las Naciones Unidas a través de la Organización Mundial de la Salud y la Organización Internacional del Trabajo han establecido principios rectores adoptados a nivel global que están orientados a la protección de los trabajadores en todos los campos laborales.

La minería es una de las actividades esenciales para el funcionamiento de la industria, y es también una de las que mayor atención requieren. La presencia de riesgos profesionales, los factores de riesgo por enfermedades respiratorias, cardiovasculares y la exposición a sustancias peligrosas, requiere observación constante para proteger a cada una de las personas que trabajan en sus instalaciones.

Para proteger a todas las personas relacionadas a esta actividad, gobiernos, instituciones y asociaciones han establecido normas y estándares estrictos para la adopción de mejores prácticas en materia de salud y seguridad, las cuales se reflejan en las Normas Oficiales Mexicanas, en los estándares de Occupational Safety and Health Administration (OSHA), así como la legislación vigente en la localidad.

Garantizar condiciones seguras para cada uno de nuestros colaboradores y contratistas es un elemento central de nuestro día a día, reconocemos los riesgos que representa cualquier incidente de seguridad para las personas, y las posibles consecuencias a largo plazo para su familia y comunidad; también tenemos presentes que los costos asociados en términos de pérdida de productividad, incapacidad, y la aplicación de posibles multas, con ello en mente, nuestra estrategia en materia de salud y seguridad está enfocada en la prevención.

En 2019 hemos fortalecido nuestro desempeño en seguridad. El análisis de condiciones inseguras de trabajo basado en la Pirámide de Bird, nos permitió identificar 400 posibles condiciones inseguras que se atendieron de forma preventiva, con ello anticipamos situaciones de riesgo que se presentan no solo en nuestras instalaciones si no en la industria en general.

GRI 102-15 GRI 102-21 GRI 103-2 GRI 403-1 GRI 403-7

# Modelo de Seguridad



**Fomentamos una cultura de prevención en salud y seguridad con el objetivo de eliminar todo acto y condición insegura en el entorno laboral.**

## 1. Capacitación para la Prevención

Consideramos que la capacitación es la primera medida para que todo colaborador y contratista estén seguros en nuestras instalaciones. Nuestros entrenamientos incluyen políticas, protocolos y procedimientos de seguridad y se realizan durante el proceso de inducción.

Como parte de las actividades diarias, a partir de 2018 incorporamos conversaciones de 5 minutos al inicio de cada jornada laboral en las que participan nuestros colaboradores y contratistas. Su objetivo es que todos tengamos presentes las situaciones de riesgo relacionadas a nuestras actividades diarias y las de nuestro equipo cercano, alcanzando un promedio diario de participación del 91% de nuestros colaboradores.

Al cierre del 2019, cada uno de nuestros colaboradores había recibido 22 horas capacitación en seguridad industrial, totalizando 2,547 horas.

### Capacitaciones en seguridad industrial 2019 (Por tipo de participante)

TIPO DE CAPACITACIÓN	DURACIÓN	NO. DE PERSONAS	NO. DE HORAS
Visitante	30 min	69	35
Contratista	4 horas	182	728
Nuevo ingreso	8 horas	9	72
Reinducción	8 horas	116	928
Charla diaria 5 min	5 min	9,407	784
<b>Total</b>		<b>9,783</b>	<b>2,547</b>

Los temas de capacitación en seguridad industrial incluyeron la actualización de protocolos en Seguridad Laboral, entrenamientos periódicos de seguridad y primeros auxilios, y certificaciones en cumplimiento con la legislación establecida en las Normas Oficiales Mexicanas.

A partir de 2019 incorporamos la herramienta de seguridad STOP en todo el proceso de supervisión de estudios y pruebas de laboratorio. A través de este sistema se reconoce la importancia del líder en la seguridad de todos los colaboradores.

GRI 403-1 GRI 404-1 GRI 404-2

GRI 404-3 GRI 403-5 GRI 403-7





#### Capacitaciones en Seguridad Industrial 2019 (Horas por tema)

TEMA	HORAS DE CAPACITACIÓN
Norma Oficial Mexicana	331
Paro de Seguridad	54
Prevención en Seguridad Laboral	1,207
Primeros Auxilios	440
Simulacros	104
<b>Total</b>	<b>2,136</b>

## 2. Herramientas de Salud y Seguridad

Facilitamos las herramientas para prevenir cualquier incidente, salvaguardando la seguridad de todas las personas que visitan o laboran en nuestras instalaciones mediante la entrega del equipo y la realización periódica de análisis preventivos de laboratorio. Identificamos las áreas de alto riesgo, por lo que proporcionamos protección, maquinaria y señalización necesaria para minimizar cualquier posibilidad de incidentes, adoptando las regulaciones internacionales más estrictas entre las que se incluyen las de OSHA (Occupational Safety and Health Administration).

### Equipamiento de Protección Personal

En 2019, además de las estrictas medidas de protección personal con las que contamos, hicimos la adquisición de nuevos equipos que superan el estándar de OSHA. Las mascarillas para la respiración que disminuyen la exposición a vapores en distintas fases del proceso se actualizaron mediante filtros con cartuchos de carbón activado CC/ABEK2, y que ahora son de uso obligatorio en la planta. También hemos incorporado detectores alineados a la norma europea, que miden los niveles de concentración en la exposición a productos químicos y que consideran diferentes categorías de gases:

- **A** / Gases y vapores de compuestos orgánicos con punto de ebullición > 65 °C
- **B** / Gases y vapores inorgánicos, p. ej. cloro, ácido sulfhídrico, ácido cianhídrico,
- **E** / Dióxido de azufre, ácido clorhídrico
- **K** / Amoníaco y compuestos derivados de amoníaco orgánico.

## 3. Acciones Correctivas

Evaluamos de forma puntual todos y cada uno de los incidentes, observamos las condiciones que representen un riesgo para nuestros colaboradores, no únicamente los que se refieren a las actividades diarias en la mina, hemos incluido los de trayecto, los inherentes a la salud pública, y las enfermedades propias de la región, ello nos permite aplicar medidas preventivas y acciones correctivas que fortalecen nuestro desempeño en seguridad al modificar o crear nuevos procedimientos, desarrollar capacitaciones específicas, comprar o actualizar equipos de protección personal para evitar reincidencias.

Incorporamos a nuestros contratistas en las evaluaciones, revisando sus análisis de riesgo, permisos de trabajo y exigimos el cumplimiento de todos los requerimientos en materia de salud y seguridad, quienes deben cumplir con los mismos estándares que nuestros colaboradores.

## Comunicación en Salud y Seguridad

Brindamos importancia a la salud de nuestros colaboradores más allá de nuestras instalaciones y del trabajo diario. Hemos incorporado campañas de comunicación para prevenir las enfermedades relacionadas a las temporalidades de la región y los riesgos asociados.

De manera periódica repartimos manuales que atienden los riesgos inmediatos, o que buscan mitigar los incidentes más recientes. En 2019 se entregaron tres trípticos informativos: Manejo defensivo fuera de la mina, Navidad sin incidentes y Cuidado de la Salud en la época Invernal. También hemos incorporado los días conmemorativos en materia de salud y seguridad por la Organización de las Naciones Unidas, y las recomendaciones contenidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con lo cual nos alineamos a las iniciativas globales en materia de salud.

**Brindamos importancia a la salud de nuestros colaboradores más allá de nuestras instalaciones y del trabajo diario.**

GRI 403-1 GRI 403-7 GRI 404-2



> Miguel Caro y Juan Carlos Hernández en curso de Certificación de Primeros Auxilios.

## Cumplimiento Normativo

Cumplimos con la legislación mexicana en términos de salud y seguridad de acuerdo con lo estipulado en la legislación vigente:

- Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2011 relativa a la constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene en el centro de trabajo.
- Norma Oficial Mexicana NOM-023-STPS-2012, relativa a las Condiciones de seguridad y salud en el trabajo para minas subterráneas y minas a cielo abierto.





► Equipo de Seguridad Industrial e Higiene.

## Programa de Autogestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

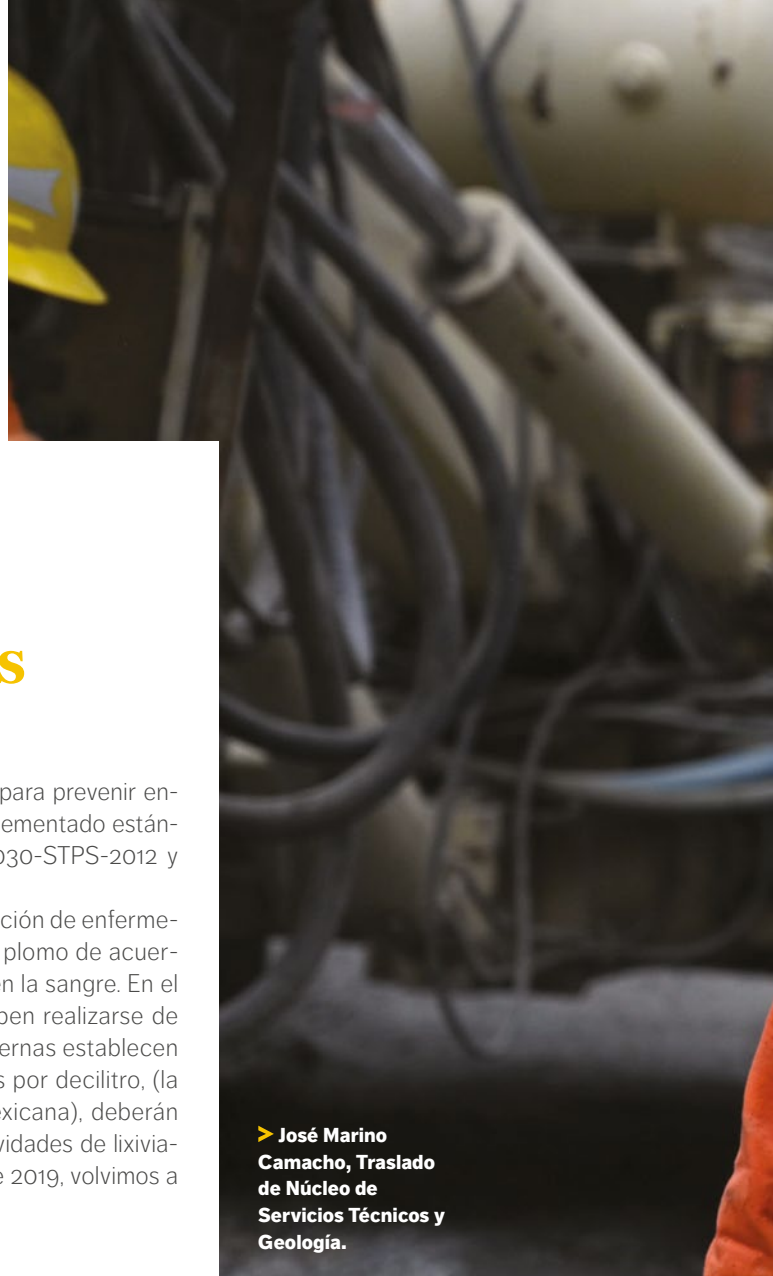
Participamos de manera voluntaria en el Programa de Autogestión de Salud y Seguridad en el Trabajo promovido por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con fundamento en el artículo 130 del Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo y en la NOM-030-STPS-2006.

Este programa incluye estándares materia de seguridad y salud laboral con la visión de proteger a nuestros colaboradores, adoptando lineamientos para:

- **MEJORAR** continuamente los estándares de prevención en materia de seguridad.
- **IMPULSAR** esquemas para la autoevaluación del cumplimiento.
- **FORTALECER** la prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- **DISMINUIR** accidentes y enfermedades relacionadas con actividades productivas.
- **FORTALECER** la promoción del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

GRI 103-2 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 403-7





## Prevención de Enfermedades Ocupacionales

Continuamos realizando estudios de laboratorio para prevenir enfermedades ocupacionales. Para ello, hemos implementado estándares superiores a los establecidos a la NOM-030-STPS-2012 y OSHA.

Podemos ver esta nueva estrategia de prevención de enfermedades a través de las mediciones de mercurio – plomo de acuerdo con la concentración presente por decilitro en la sangre. En el estándar marcado por la NOM, los estudios deben realizarse de forma anual, mientras que nuestras prácticas internas establecen que en el momento de alcanzar 10 microgramos por decilitro, (la tercera parte de lo establecido en la norma mexicana), deberán realizarse análisis trimestrales. A raíz de las actividades de lixiviación residual iniciadas al cierre del 2018 y durante 2019, volvimos a realizar estudios de espirometrías y audiometrías.

> **José Marino Camacho, Traslado de Núcleo de Servicios Técnicos y Geología.**

### Estudios de laboratorio para colaboradores

ESTUDIOS	FRECUENCIA	COLABORADORES	PRUEBAS
Pruebas de esfuerzo y rayos X para detección de daños ergonómicos	Anual	39 expuestos	39
Revisiones de mercurio y plomo	Semestral	33 expuestos	66
Presión arterial y glucosa	Semestral	132 expuestos	264
Audiometrías	Anual	39 expuestos	39
Espirometrías	Anual	39 expuestos	39
Plomo en Sangre	Semestral	33 expuestos	66
<b>Total</b>			<b>513</b>

GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7





# Productos de Manejo Especial

Nos preocupamos por la seguridad de todos nuestros colaboradores, por ello entendemos los riesgos asociados a la exposición a sustancias peligrosas en sus actividades diarias, desde el manejo de diésel hasta los químicos requeridos en los procesos de lixiviación y en laboratorio. Trabajamos vigilando que nuestros colaboradores cuenten con las certificaciones y cumplan de forma estricta con la NOM/005/STPS/1998, relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo para el manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas.

NO	NOMBRE COMERCIAL	CANTIDAD USADA	UNIDAD
1	Acetileno	463.50	Kg
2	Ácido Clorhídrico	9	Kg
3	Ácido Nítrico	168,307	L
4	Ácido Sulfúrico	2	Kg
5	Cianuro de Sodio	1,760,746	Kg
6	Diésel	987,120	Kg
7	Gas licuado del petróleo	357,398.3	Kg
9	Sulfuro de sodio	106,200	Kg
10	Óxido de Calcio (Cal Viva)	667,000	Kg
11	Nitrato de amonio	328,810	Kg

GRI 403-1 GRI 403-7



# Accidentes e Incidentes\*

Reconocemos que la seguridad de nuestros colaboradores, contratistas y visitantes es prioritaria. Cada una de las acciones que hemos tomado en términos de capacitación, prevención y entrega de equipo de protección personal, se han convertido en parte de nuestra cultura preventiva en seguridad.

En los últimos 3 años hemos trabajado por mejorar nuestro desempeño en seguridad, lo que se ha visto reflejado en el compromiso de nuestros colaboradores.

DÍAS SIN  
ACCIDENTES  
EN 2019

**362**

EQUIVALENTES A

**500,000**

*horas hombre.*

## ACCIDENTES EN COMPAÑÍA MINERA PANGEA (INCLUYE COLABORADORES Y CONTRATISTAS)

**2017** → **2018** → **2019**  
**12** → **2** → **1**

### Accidentes presentados en Compañía Minera Pangea

FECHA	TIPO DE LESIÓN
12/07/2019	Deshidratación

### Incidentes presentados al interior de Compañía Minera Pangea

FECHA	TIPO DE LESIÓN
30/01/2019	Caída de lingotera en cono de escoria
30/01/2019	Corto circuito en cpu en site
13/02/2019	Colisión de vehículo utilitario 686 en cajón de estacionamiento (daño a espejo)
29/04/2019	Colisión de vehículo utilitario con malla perimetral en planta
02/07/2019	Colisión de moto conformadora con rama de árbol (daño a parabrisas)
07/07/2019	Daño a cables de señal de sfci con excavadora
02/08/2019	Daño a riel inferior de puerta almacén de cianuro con telehandler
03/08/2019	Colisión de vehículo utilitario de unidad 688 contra unidad 689 (estacionada)
14/08/2019	Daño a cristal posterior de cabina al ser golpeado por equipo mal asegurado
30/08/2019	Caída de trabajador en un mismo nivel al sentarse en cadena perimetral
09/09/2019	Colisión de vehículo utilitario con remolque en área de patios
11/09/2019	Salpicadura de solución cianurada a personal de barrenación al realizar pruebas
27/09/2019	Caída de soldador con arnés de seguridad en tanque de solución cianurada
20/10/2019	Colisión de vehículo utilitario con malla perimetral en planta
25/11/2019	Salpicadura de solución a trabajador en área de filtro prensa
02/12/2019	Salpicadura escoria a trabajador al retirar muestras de horno

\* **Incidentes:** Eventos consecuencia de acción u omisión de nuestros colaboradores.

**Accidentes:** Eventos consecuencia de las condiciones físicas del entorno.

**GRI 403-1** **GRI 403-2** **GRI 403-7** **GRI 403-9**





> **Jesús López  
y Alain Díaz,  
Mantenimiento de  
Equipo Ligero y  
Pesado.**

En 2019 registramos 32 contingencias entre incidentes y accidentes. Cada uno fue analizado por el Comité de Salud y Seguridad, quienes, de acuerdo con los procedimientos establecidos, analizaron la causa raíz y evaluaron los riesgos, con lo que pudimos tomar acción e implementar medidas correctivas e informativas de prevención para evitar la reincidencia.

Estamos convencidos que debemos dar continuidad al trabajo en materia de prevención de incidentes, por lo que reportamos por primera vez los incidentes que se presentaron en el exterior de nuestras instalaciones incluyendo los de trayecto y los que son resultado de acciones de terceros.

#### Incidentes presentados al exterior de Compañía Minera Pangea

FECHA	TIPO DE LESIÓN
20/02/2019	Colisión de motocicleta de la comunidad contra la parte posterior de vehículo utilitario
13/03/2019	Torcedura de tobillo de trabajador cuando se dirigía hacia su automóvil
16/05/2019	Colisión de camioneta de la comunidad contra vehículo utilitario
13/06/2019	Derribo de dron por parte de la comunidad
22/06/2019	Sustracción de diésel de bomba de extracción de agua de pozos
05/07/2019	Colisión de vehículo utilitario contra automóvil en estacionamiento de oficinas
08/07/2019	Colisión de motocicleta de trabajador contra vehículo de la comunidad
16/08/2019	Colisión de unidad comunitaria contra vehículo utilitario
23/08/2019	Colisión de vehículo utilitario contra animal en camino
23/09/2019	Caída a mismo nivel de persona en inauguración de obra comunitaria
11/11/2019	Colisión, ganado golpea a trabajador en motocicleta
12/11/2019	Torcedura de tobillo de trabajadora que se dirigía a abordar el transporte de personal fuera de mina
21/12/2019	Daño en llanta de vehículo utilitario cuando regresaba de realizar trámites en otra ciudad

#### Incidentes presentados por contratistas en Compañía Minera Pangea

FECHA	TIPO DE LESIÓN
31/02/2019	Caída de andamio sin personal en planta ADR
14/08/2019	Daño a cristal posterior al ser golpeado por equipo mal asegurado

GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-7 GRI 403-9



➤ Hernán Beltrán,  
Jorge López y Noé  
Chávez de Ecología y  
Medio Ambiente.

A photograph showing two men in safety gear (hard hats and high-visibility vests) examining a plant in a field. The man in the foreground is wearing a white hard hat and an orange vest over a blue shirt. He is holding a small plant stem. The man in the background is wearing a yellow hard hat and a red vest over a blue shirt. They are standing in front of a wooden structure, possibly a greenhouse or a shed. The background is filled with tall grass and trees.

**Impacto Ambiental.**





Las actividades mineras tienen consecuencias ambientales: alteran la tierra, el consumo de recursos naturales, la generación de residuos, emisiones de polvo y una cantidad importante de residuos peligrosos. Como industria tenemos la responsabilidad de mitigar nuestros impactos ambientales. Las decisiones que tomamos en materia ambiental influyen directamente en el futuro de nuestro negocio dentro del marco de la sostenibilidad.

Nuestro enfoque ambiental es parte fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. Tenemos el compromiso no solo de cumplir con las leyes y regulaciones aplicables, así como de establecer estándares más estrictos de forma institucional a través del compromiso público con los Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Queremos minimizar los posibles impactos ambientales, por ello en nuestros procedimientos de gestión, hemos aplicado un enfoque de precaución, de modo que monitoreamos de manera frecuente nuestro desempeño mediante la integración de controles ambientales y la preparación para emergencias ante cualquier posible incidente ambiental.

Nuestro compromiso con la minería sustentable se materializa a través de controles que protegen nuestro entorno. Monitoreamos de forma continua nuestro consumo energético, el uso responsable del agua, el manejo adecuado de productos químicos y la correcta disposición final de los residuos.

Operamos con las autorizaciones y licencias ambientales vigentes. Nuestras medidas de prevención han sido verificadas y aprobadas por SEMARNAT, e incluyen mitigación y compensación de los potenciales impactos ambientales, están orientadas en la gestión de impactos al suelo, aire, agua, flora y fauna. En 2019 no recibimos observación, multa o sanción alguna relacionada a nuestro desempeño ambiental.

GRI 102-29 GRI 103-2 GRI 307-1

> Equipo de  
Mantenimiento  
Industrial y Eléctrico.



## Energía

Debido a las necesidades intensivas de energía en la minería, la gestión en su consumo toma un papel más relevante. Los nuevos estándares ambientales, energéticos y las tendencias globales se han involucrado en conversaciones que incluyen eficiencia, oportunidades para reducir las emisiones, la evaluación del impacto ambiental, y por supuesto, la reducción de costos como parte de una estrategia de sostenibilidad.

Si bien en los años previos hemos cubierto nuestras necesidades basadas en el uso de generadores diésel, la reducción de actividades de extracción y trituración nos ha permitido reducir el consumo de combustibles fósiles, y nos ha brindado la oportunidad de estudiar alternativas de mayor eficiencia en costos de generación, menores restricciones legales y mejor desempeño ambiental.

Para el cierre del 2019 concretamos los tramites de interconexión y empezó el suministro de energía eléctrica por parte de la Comisión Federal de Electricidad. Si bien contamos con medidores internos para el consumo de kW, con los medidores de CFE podremos tener datos que nos permitan comparar la eficiencia del consumo y los costos entre periodos de alta y baja demanda, pudiendo medir de forma más precisa nuestro desempeño.

Continuamos con la evaluación de proyectos que nos permitan hacer más eficiente nuestro consumo. En 2019 completamos la evaluación de suministro de energía para el Proyecto Fénix con el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), concluyendo que debía suspenderse dado que no cuenta con la flexibilidad necesaria para el desarrollo de los proyectos futuros.

Durante 2019 modificamos nuestras instalaciones para reemplazar generadores diésel por generadores de energía eléctrica con beneficios financieros estimados en \$63,500 usd mensuales, con un retorno de inversión dentro del ejercicio anual. Esto nos permitió también reducir el ruido asociado al funcionamiento de generadores diésel, mejorando las condiciones y disminuyendo el nivel de riesgo en términos de audición.

En 2019, dimos inicio a la evaluación de alternativas basadas en la autogeneración de gas e instalaciones con turbinas, las cuales arrojan perspectivas alentadoras, en los estudios previos estimamos hasta un 30% de ahorro en comparación a las tecnologías que utilizamos actualmente. Durante el futuro próximo estableceremos nuevos esquemas para auditar el uso de energía e incluirlos como un factor clave para el éxito del Proyecto Fénix.

**Durante 2019  
modificamos nuestras  
instalaciones para  
reemplazar generadores  
diésel por generadores  
de energía eléctrica con  
beneficios financieros  
estimados en \$63,500 usd  
mensuales.**





CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA EN  
COMPAÑÍA MINERA PANGEA

**9,551,760**  
*x 10<sup>6</sup> Jules*

#### Consumo de energéticos

TIPO	CONSUMO	UNIDAD
Gasolina	91,147	L
Diésel	784,125	L
Gas Natural	357,398	L
Energía eléctrica generada	1,522,684.80	KW/H
Energía eléctrica adquirida a CFE	584,219	KW/H
Solar	1,112	KW/H

#### Intensidad de Energía

En combinación con nuestro consumo total de energía, la intensidad energética nos permite analizar nuestra eficiencia en el tema. Las relaciones de intensidad energética definen el consumo de energía en el contexto de una métrica específica de la organización.

Establecimos en 2019 que nuestro denominador actual esta basado en energía consumida entre las onzas producidas. Es importante aclarar que en este momento nuestra operación esta en una fase de lixiviación residual, sin operación de extracción ni trituration, por lo que la métrica de comparación podría variar.

Aunado a lo anterior, el año pasado nuestra operación adoptó, como una medida de eficientar energía y costos, el uso de suministro eléctrico de CFE para la planta de beneficio sustituyendo la generación a base de diésel. Reduciendo de forma significativa los consumos de diésel y las emisiones a la atmósfera, presentando un balance final muy favorable para el ambiente y para la organización.

#### Por tanto:

**Uso de energía: 9,551.73 GJ / producción 16,393 oz**  
equivalentes = **0.58 GJ/Oz.**

Reportamos por primera vez este indicador con el objetivo de sentar un precedente para los próximos reportes, sin embargo, se planea un proceso para revisar y refinar aún más nuestro análisis para confirmar una métrica que en el futuro refleje con mayor precisión nuestras actividades y eficiencia.

## Consumo de Energía

Reportamos nuestro consumo de energía considerando la energía autogenerada y adquirida que es utilizada tanto en nuestras instalaciones administrativas como en la operación en la mina. El consumo total de energía en Compañía Minera Pangea fue de 9,551,760 x 10<sup>6</sup> Jules.

El total de consumo eléctrico consumido el periodo de enero a noviembre de 2019 fue autogenerado, controlando el consumo energético a través de dos factores: medición de consumo mensual y costos.

En cuanto a consumo de combustibles, podemos observar una reducción de consumo de diésel del 55% en comparación al año anterior, lo cual se atribuye a la conclusión de actividades de extracción, y a la instalación de generadores basados en gas natural, el cual, se incluye por vez primera en este reporte.

En cuanto al uso de energías renovables, mantenemos los 8 módulos fotovoltaicos de energía destinados a los procesos de comunicación y acceso a internet, los cuales proveen menos del .05% de los requerimientos anuales de nuestra operación.

GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4

# Emisiones de GEI

Las operaciones de minería tienen grandes retos. Sus centros de operación se encuentran alejados de las ciudades, y el movimiento de materiales demanda cantidades significativas de combustible para autogeneración de energía, que se suma a la suministrada por las redes nacionales, contribuyendo de forma significativa a las emisiones de GEI.

En 2019, nuestra emisión de gases de efecto invernadero disminuyó un 22% en comparación al año anterior. Atribuimos estos cambios a tres factores centrales: primero a que las actividades de extracción y trituración cesaron en 2018, segundo, a la incorporación de generadores de gas y por último a la interconexión con la Comisión Federal de Electricidad. Así identificamos con mayor claridad el origen de nuestras emisiones de GEI:

- **ALCANCE DIRECTO:** energía autogenerada utilizada para nuestras operaciones, incluye gasolina, diésel y gas.
- **ALCANCE INDIRECTO:** energía suministrada por la Comisión Federal de Electricidad.

**22%**  
*menos emisiones  
en comparación  
al año anterior*



> En nuestro vivero tenemos más de 50 variedades de plantas.

## Emisiones de GEI

ALCANCE	NÚMERO	UNIDAD	T CO2 EQUIVALENTE
Directo	1,435,755	L	3,442.00
Indirecto	1,130,573	KW/H	517.80
Total			3,959.80

## Intensidad de Emisiones

En 2019, y al igual que la intensidad energética, por vez primera reportamos el seguimiento a la intensidad de emisiones de GEI.

Para este reporte, nuestro denominador para analizar la intensidad de emisiones de GEI (Alcance Directo + Alcance Indirecto) entre el total de onzas producidas. Considerando, al igual que en la intensidad energética, que estamos en una fase de transición, por lo que la métrica de comparación puede variar en el futuro.

**Por tanto:**  
**Emisiones de GEI: 3,959.80 T CO2 Equivalente / producción 16,393 oz**  
**equivalentes = 0.24 T CO2 Equivalente / Oz.**

Actualmente no hemos establecido un programa solido para establecer un programa que este enfocado directamente a la reducción de GEI, nuestras operaciones continúan teniendo como prioridad la identificación de oportunidades para mejorar la eficiencia energética.



➤ Protegemos los mantos naturales de agua de la región.



## Agua

La minería requiere grandes cantidades de agua en su operación diaria. Incluyendo los procesos de producción, supresión de polvo en los caminos de acarreo, para actividades de reforestación, limpieza y para el correcto funcionamiento en términos de higiene de las áreas administrativas.

Creemos que debemos mitigar los efectos de nuestras actividades en donde operamos. Por ello, hacemos un uso responsable del recurso, mediante procesos internos que nos permiten mejorar su aprovechamiento, procedimientos para el manejo de todas las descargas, y las medidas preventivas que mantienen a salvo los campos freáticos.

Medimos el volumen de agua a partir de los datos de bombeo diario a los patios de lixiviación y procesos, así como de los registros de pago de derechos a CONAGUA.

GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 306-1

GRI 306-5

\* Comisión Nacional del Agua





➤ **Proceso de revisión de calidad del agua.**

## Gestión del Agua

Durante los últimos dos años hemos mejorado nuestra gestión del agua, modificando la estrategia de extracción de agua de pozos al uso del agua de lluvias almacenada en nuestros tajos Samaniego y Lupita, los cuales en 2019 alcanzaron 291,412m<sup>3</sup> de agua almacenada.

Actualmente contamos con la concesión por parte de CONAGUA para el uso de 150,000m<sup>3</sup> de agua de la cuenca del Río Sinaloa, que cubren las necesidades de nuestras operaciones. Sin embargo, en 2019 invertimos en el equipamiento necesario para que en 2020 toda el agua requerida para la operación de El Gallo Gold provenga de agua de lluvias.

Como medida preventiva, conservaremos las licencias y los equipamientos de pozos para resolver alguna contingencia futura o por si fuera requerido por el futuro Proyecto Fénix. Consideramos que únicamente el agua de pozo puede ser utilizada para consumo, por lo que estimamos nuestra huella hídrica en un 2% del total del agua de nuestro circuito cerrado de circulación que en 2019 alcanzó 4,970,363 m<sup>3</sup>.

Extrajimos un 8% adicional en comparación al 2018. El incremento fue debido al suministro de agua a las comunidades, que comentamos de forma más amplia en la sección de vinculación con la comunidad.

### Cantidad de agua utilizada

ORIGEN	USO	M <sup>3</sup>
Agua de Pozo	Proceso	99,930
Agua de Tajo	Riego de caminos	8,400
<b>Total</b>		<b>108,330</b>

## Transferencia de Aguas Residuales

Tenemos cero descargas a cuerpos naturales, protegiendo los mantos acuíferos, por tanto, en 2019, ningún cuerpo de agua se vio afectado por las descargas de nuestras operaciones. Las descargas originadas en nuestras operaciones son transferidas a través de proveedores con certificaciones de manejo ambiental.

En cuanto a nuestras instalaciones administrativas, las descargas se producen al sistema de alcantarillado de la localidad.

### Agua Transferida

SERVICIO	EMPRESA	M <sup>3</sup>
Desazolve de fosas sépticas	Drenax S.A. de C.V.	50.00
Sanitarios Móviles	Ecología, Vida y Salud. S.A. de C.V.	40.63
<b>Total, agua transferida.</b>		<b>90.63</b>

**0%**

*descarga de aguas residuales a los mantos acuíferos.*

GRI 303-1 GRI 303-3 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-5



# Gestión de Residuos

Nos esforzamos en reducir la cantidad de residuos resultado de nuestras operaciones. Para ello debemos garantizar el cumplimiento legal en la disposición de residuos para minimizar nuestro impacto ambiental.

En 2019, nos aseguramos de la correcta disposición de 55,561 kg de residuos peligrosos, los cuales se almacenaron en nuestras instalaciones para después transportarse a través de empresas certificadas para la recolección y disposición en cumplimiento con la legislación aplicable. En el caso del cianuro, trabajamos con empresas Certificadas por el Código Nacional de Manejo de Cianuro, lo que nos garantiza que cuentan con protocolos de seguridad, protección al medio ambiente, y planes de contingencia.

En cuanto a los residuos no peligrosos, como el papel y los electrónicos obsoletos, fueron dispuestos a través de iniciativas sociales que detallamos en la sección de impacto social.



## Disposición de Residuos

TIPO	PROVEEDOR	MÉTODO DE DISPOSICIÓN	KG
Aceite Automotriz Gastado	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C.V.	Confinamiento	5,120
Ácidos y Reactivos	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C.V.	Confinamiento	2,987
Acumuladores Usados	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V. Battery Plus S.A. de C.V.	Confinamiento	1,399
Aerosoles	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	160
Agua Contaminada con Hidrocarburos	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	5,920
Botes de Pintura	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	72
Cartucho de tintas usados	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	100
Lámparas Fluorescentes	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	90
Pilas Alcalinas	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	15
Sólidos Contaminados con Cianuro	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C.V. Corporativo King, S.A. de C.V.	Confinamiento	28,088
Sólidos de Mantenimiento Automotriz	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	9,810
Tierra Contaminada	Bao Ingeniería y Servicios S.A de C. V.	Confinamiento	1,800

GRI 306-2 GRI 306-4



**Nuestro plan integral, va más allá del trasplante y sembrado, considera también todo el movimiento de tierras y supervisión previa.**

## Biodiversidad

### Restauración

Nuestras actividades pueden tener efectos importantes en la biodiversidad, afectando entre otros al ecosistema y a las especies de flora y fauna. Un programa de remediación requiere grandes montos de inversión y un control estricto que nos permita mitigar las consecuencias de nuestra operación. Nuestro plan integral, va más allá del trasplante y sembrado, considera también todo el movimiento de tierras y supervisión previa.

En 2019 cumplimos con los avances proyectados en el plan integral de reforestación, dando inicio a los trabajos de restauración, suavizando las pendientes de las tepetateras de San Rafael y Samaniego removiendo más de 367,866 m<sup>3</sup> de tierra, este plan se completará en el 2020 con el movimiento de 191,801 m<sup>3</sup> adicionales.

Los trabajos de restauración se realizaron en un área de trabajo de 15.1 hectáreas, colocando un total de 26,746 metros<sup>3</sup> de suelo fértil, cumpliendo con los compromisos establecidos en 2018.

ÁREA	VOLUMEN TOTAL PROYECTO	VOLUMEN MOVIDO EN 2019	PLAN 2020
	CORTE M <sup>3</sup>	CORTE M <sup>3</sup>	CORTE M <sup>3</sup>
San Rafael	484,612	354,903	129,709
Samaniego	75,066	12,974	62,092
<b>Total</b>	<b>559,678</b>	<b>367,877</b>	<b>191,801</b>





SUELO FÉRTIL  
COLOCADO

26,746 m<sup>3</sup>

Nuestro vivero ha monitoreado el desarrollo de más de 20,000 individuos de 50 especies. Durante el año, hemos sembrado poco más de 5,200 especies, lo que representa el 25% de la capacidad de nuestro vivero para reforestar un área de 5 ha en el área del tajo San Rafael y 3 ha en el área de tajo Lupita. Todas las especies que sembramos son de la región y son trasplantadas una vez que su crecimiento favorece su supervivencia, que en 2019 alcanzó el 90%.



ESPECIES  
SEMBRADAS

5,204

## Especies reforestadas en 2019

NO.	NOMBRE COMÚN	NOMBRE CIENTÍFICO	NÚMERO DE INDIVIDUOS
1	Acacia	Acacia dealbata	240
2	Agustina	Cryptostegia grandiflora	250
3	Amapa	Tabebuia penthapylla	287
4	Amole	Agave vilmoriniana	80
5	Ayale	Crescentia alata	115
6	Bainoro Negro	Pisonia capitata	195
7	Berraco	Stemmadenia palmeri	75
8	Bainoro	Celtis pallida	50
9	Brazil	Hematoxylum brasiletto	141
10	Binolo	Acacia cymbispina	162
11	Binorama	Acacia farnesiana	355
12	Cacachila	Karwinskia humboldtiana	155
13	Cardón	Pachycereus pecten/aboriginum	60
14	Ceiba	Ceiba pentandra	13
15	Cedro	Cedrela odorata	128
16	Copal	Bursera penicillatum	12
17	Copalquin	Coutarea pterosperma	20
18	Cuilon	Mimosa purpurancens	115
19	Dais	Acacia spp	82
20	Ebano	Caesalpinia sclerocarpa	60
21	Guamuchil	Pithecellobium dulce	203
22	Guasima	Guazuma ulmifolia	135
23	Guayacan	Guaiacum coulteri	10
24	Huaje	Leucaena leucocephala	130
25	Huanacaxtle	Enterolobium cyclocarpum	65
26	Huizache	Caesalpinia cacalao	71
27	Junco /Retama	Parkinsonia aculeata	140
28	Manzanilla	Perityle microglossa	20
29	Mauto	Lysiloma divaricata	269
30	Mezquite	Prosopis juliflora	110
31	Mora	Maclura tinctoria	1
32	Palo blanco	Ipomoea arborecens	112
33	Palo chino	Havardia mexicana	60
34	Palo colorado	Caesalpinia platyloba	340
35	Palo fierro	Pithecellobium mangense	162
36	Palo pinto	Pithecellobium tortum	212
37	Palo zorrillo	Thounidium decandrum	135
38	Papache	Randia echinocarpa	43
39	Papachio	Randia mitis	20
40	Papasoltli	Erythroxylum mexicanum	35
41	Pionia	Erythrina lanata	195
42	Pochote	Ceiba aesculifolia	14
43	San Juan	Jacquinia pungens	14
44	Siviri	Cylindropuntia alamosensis	2
45	Tepeguaje	Lysiloma acapulcensis	1
46	Venadillo	Swietenia humilis	110
<b>Total</b>			<b>5,204</b>



## Especies Protegidas

Reconocemos nuestra responsabilidad para contribuir a la conservación de especies protegidas, estamos convencidos que, con las medidas adecuadas, podemos mantener una biodiversidad sostenible.

En 2019, continuamos cumpliendo los protocolos establecidos por la NOM-059-SE-MARNAT-2010. Dentro del programa de restauración, hemos sembrado 415 individuos de tres especies vegetales protegidas.

ESPECIE	NOMBRE CIENTÍFICO	NOM-059-SE-MARNAT-2010	INDIVIDUOS
Amapa Rosa de Monte / Amapa Amarilla	Handroanthus Impetiginosus / Tabebuia Crysantha	Amenazada	287
Cedro	Cedrela Odorata	Sujeta a protección especial	128

GRI 102-11 GRI 304-3



Continuamos monitoreando de forma cercana a las especies amenazadas, en cumplimiento con la NOM-059, al mismo tiempo; a partir de 2019 decidimos restringir la influencia que tenemos sobre las especies y que puede modificar su conducta, retirando bebederos que se utilizaban en las épocas de sequía y que no estarán disponibles después del cierre de la mina; también hemos tomado acciones para erradicar, sin causar daño, a especies no nativas, capturando y trasladando a 50 perros a albergues especializados para su atención.

ESPECIE	FAMILIA	NOMBRE COMÚN	ESTATUS NOM-059	ENDEMISMO	CITES*
Aratinga Canicularis	Psittacidae	Perico frente naranja	Protección especial	No endémica	Sí
Ctenosaura Pectinata	Iguanidae	Iguana prieta	Amenazada	Endémica	No
Masticophis Flagellum	Colubridae	Chirrionera	Amenazada	Endémica	No

\* Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres.



A partir de 2019 decidimos restringir la influencia que tenemos sobre las especies y que puede modificar su conducta.

> Celedonio Heraldez, en trabajos de restauración.

GRI 304-3



> Construcción de  
carretera de El Chinal a  
El Valle de Leyva Solano.

A yellow and grey surveying total station is mounted on a yellow tripod in the foreground. The device has a large lens and a control panel with a screen and various buttons. In the background, a construction site is visible with a yellow excavator, several workers in safety gear, and a dirt road winding through a dry, hilly landscape under a clear blue sky.

# Reporte Especial: Comunicación y desarrollo.



“La Información es fundamental para las actividades sociales y económicas que constituyen el proceso de desarrollo. Las telecomunicaciones, como medio de compartir información, no son únicamente un enlace entre personas, sino un eslabón en la cadena del proceso de desarrollo mismo”

Heather Hudson, 1995, Banco Mundial

A pesar de los grandes avances en el campo tecnológico y de los servicios de telecomunicaciones, las áreas rurales, no cuentan con una infraestructura adecuada de telecomunicaciones, por ejemplo, miles de personas siguen viviendo sin servicios básicos de telefonía celular. Consideramos que mejorar la infraestructura de telecomunicaciones es de suma importancia por el valor que añade a las necesidades de salud, educación y desarrollo tecnológico.

Por ello, en los últimos años, hemos buscado implementar estrategias que permitan mantener comunicadas a nuestras comunidades más allá de nuestro ciclo de vida, ya que actualmente, el servicio de internet en nuestras comunidades ha dependido de nuestras operaciones, sin embargo, los obstáculos técnicos al acceso del servicio de internet han limitado nuestros esfuerzos.

En 2019, y en alianza con Telcel, concluimos las gestiones necesarias para la instalación de la primera antena de telefonía celular dentro de la zona de El Gallo. Con ello brindamos servicios de comunicación y acceso a internet, no dependientes de nuestra operación, a las comunidades de Bacamopa, Nacimiento, El Rincón, El Rancho, Magistral, Potrero de las Perdices y Lo de Gabriel, con un alcance que va desde los 5 km hasta 20 km dependiendo de las condiciones del terreno.

Con este proyecto, facilitamos las condiciones para un desarrollo social y educativo que genere beneficios a largo plazo. Incluso después del cierre de mina.



> **Mantenimiento a antenas de transmisión.**

A middle-aged man with a mustache and short dark hair is smiling at the camera. He is wearing a dark grey polo shirt. He stands in front of a brick wall with a corrugated metal roof above him. To the left, there is some clutter, including a white container and some tools. The lighting is natural, suggesting an outdoor setting.

> Abel Montoya,  
Relaciones  
Comunitarias e Israel  
Muñoz, Comisariado  
Ejidal de El Valle de  
Leyva Solano.

Comunidades.





La minería puede generar beneficios significativos para las comunidades en donde opera. Desde la generación de empleos, el desarrollo de capacidades, la diversificación económica y al desarrollo comunitario. Estamos comprometidos a desarrollar y fortalecer las relaciones con nuestra comunidad, mediante las cuales podamos contribuir de forma positiva a la calidad de vida de cada uno de sus habitantes.

La comprensión de las necesidades de nuestros colaboradores, la gestión de alianzas y la participación, son esenciales para el éxito de nuestras operaciones, por ello, estamos orientados a crear valor compartido con la comunidad a través de la promoción de los derechos humanos, la educación y la salud, la inversión en proyectos comunitarios y el respeto a la cultura y las tradiciones locales, manteniendo siempre abiertos los canales de comunicación.

En los últimos años hemos establecido programas de relación con la comunidad a través de las siguientes líneas estratégicas:

1. Educación y Competencias
2. Atención Infantil
3. Infraestructura para el Desarrollo
4. Bienestar para la Familia y Comunidad
5. Respeto a la Cultura Local
6. Participación con Organizaciones de Beneficio Social
7. Donaciones
8. Cultura Ambiental
9. Respuesta a Emergencias Químicas
10. Fomento al Deporte

En 2019, mantuvimos una relación positiva con nuestras comunidades, entendemos que para impulsar su desarrollo se deben resolver necesidades básicas de salud, seguridad y transporte. Para lograrlo debemos fomentar la creación de alianzas con gobierno y organizaciones de la sociedad civil.

Durante 2019, invertimos un total de \$101,711 usd en nuestros programas de participación con la comunidad, generando beneficios para 73,748 personas.

GRI 103-2 GRI 203-1 GRI 413-1



## Educación y Competencias

El desarrollo de poblaciones locales está relacionado en gran medida con la educación, fomentar el aprendizaje de nuevas habilidades, reforzar los conocimientos adquiridos y facilitar espacios adecuados para impartir conocimiento en condiciones inclusivas y equitativas. Con esta premisa, relacionamos nuestra estrategia social con la educación y desarrollo de competencias, particularmente: contribuir con mayores oportunidades para el aumento de estudiantes que culminan sus estudios, favorecer el equipamiento de escuelas regionales e impulsar el aprendizaje de competencias que deriven en empleos decentes y emprendimiento, todo ello en un marco de inclusión y equidad.

La cercanía en el diálogo con las poblaciones ha contribuido en el impacto positivo de nuestros esfuerzos sociales, además hemos concretado alianzas con organizaciones para multiplicar los resultados.



> **Curso de Confección Industrial de Ropa en la comunidad de El Tule.**

## Diversificación económica

En alianza con el Instituto de Capacitación para el Trabajo de Sinaloa (ICATSIN) contribuimos a la formación técnica de 15 personas mediante una beca del 50% en la inscripción para los estudios de “Confección industrial de ropa” facilitando, además, el material requerido para cada nivel del taller. Las mujeres que han sido beneficiadas con esta beca son residentes de las comunidades: El Tule, El Gallo y El Palmar de los Sepúlveda; poblaciones con las que hemos trabajado en cercanía, nos llena de orgullo reportar que durante mayo de 2019 concluyeron el nivel 4. Gracias a esta labor y el compromiso de las participantes, se brindaron 15 becas adicionales en la comunidad El Palmar de los Sepúlveda, invirtiendo en total \$768.30 usd. Sin duda, este programa es ejemplo impulsor para la creación de nuevas oportunidades de desarrollo económico en la región y en particular, para promover el emprendimiento de las mujeres en pequeñas comunidades.

GRI 203-2 GRI 413-1



# Promoción del Desarrollo Sostenible en la Juventud

Promoviendo la “Década de acción” impulsada por la Organización de las Naciones Unidas con el fin de alcanzar la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible y sus acciones en lo pertinente a la juventud, sociedad civil y aquellas a las que nuestra compañía aporta; nuestro Coordinador de Responsabilidad Social, Jesús Morgan, presentó una conferencia el 29 de octubre en el marco de la Jornada Sinaloense del Conocimiento “Bienestar y valores éticos para un cambio social”, organizada por el Colegio de Bachilleres del Estado de Sinaloa (COBAES), logrando en el plantel El Valle de Leyva Solano, un alcance de 40 jóvenes estudiantes de preparatoria y se espera durante 2020, mantener esta participación en vías de promover el desarrollo sostenible.

ACTIVIDAD	COMUNIDADES	HABITANTES BENEFICIADOS	INVERSIÓN
Conferencia Objetivos de Desarrollo Sostenible	1	40	No aplica.
Diversificación Económica Comunidades	3	30	\$768.30 usd



➤ Clausura de Curso de ODS en COBAES.

## Internet para las Comunidades

La brecha digital puede generar desigualdad social aterrizada en falta de información para mejorar las condiciones de educación, salud y económicas. En el tema educativo, el acceso a internet impulsa métodos de aprendizaje renovados, puede fomentar el pensamiento creativo haciendo buen uso y en lo social, el acceso adecuado a la herramienta ayuda a mantener en comunicación a las comunidades. En el compromiso de favorecer la reducción de las desigualdades, desde 2016 mantenemos de forma sostenida, la donación del servicio de internet a 10 comunidades: El Magistral, El Potrero, El Valle de Leyva Solano, Lo de Gabriel, Bacamopa, El Rincón de los Santos, El Nacimiento, El Gallo, El Tule y El Mezquite. En total, durante 2019, se invirtió para las comunidades \$2,436.11 usd; incluyendo \$1,037.26 usd para mantenimiento de las instalaciones proveedoras del servicio de internet.

Comunidades beneficiadas con servicio de internet

AÑO	COMUNIDADES	HABITANTES	INVERSIÓN
2019	10	2,439	2,436.11 usd
2018	10	2,593	2,805 usd
2017	10	2,593	2,500 usd.
2016	9	1,600	1,600 usd.

## Juntos por la Educación

En alianza con Compromiso en Tácticas de Seguridad Privada SA de CV (COTASEPRISA), impartimos una plática con el tema “Educación en valores” y en conjunto, entregamos 200 mochilas, para niños de Bacamopa, Las Tahonas, Lo de Gabriel, El Manchón, El Tule, El Potrero de las Pérdices y El Magistral.

GRI 203-1 GRI 413-1



## Atención Infantil

Gran parte de los niños participantes en el programa Edumina, son hijos de nuestros colaboradores

  
**12**  
niños  
premiados

> Estudiantes en la comunidad de Lo de Gabriel.



### Edumina

Gran parte de los proyectos sociales compartidos en el presente documento, se han mantenido a través de los años, Edumina es uno de ellos y ha logrado destacar convirtiéndose en nuestro proyecto estrella. Edumina está diseñado para fomentar el conocimiento sobre la industria minera en niños de educación preescolar y primaria, esto se logra a través de visitas especiales a las escuelas y un concurso anual que impulsa la creatividad de los infantes respecto a los conocimientos adquiridos sobre la industria.

Además de difundir actividades e impacto de la industria, Edumina cobra importancia debido a que gran parte de los niños participantes, son hijos de nuestros colaboradores. Estimamos que desde 2014, Edumina ha llegado a más de 800 niños de las diferentes comunidades donde operamos.

Durante el primer tercio del año, celebramos la premiación del concurso de dibujo EDUMINA 2018, entregando una tableta electrónica por cada niño ganador, una visita a la mina y la impresión de su dibujo en nuestro calendario anual. Invirtiendo \$2,021.96 usd, se premió a 12 niños de diferentes comunidades aledañas al proyecto El Gallo.

MES	COMUNIDAD	NIÑOS
Marzo	Lo de Gabriel	15
Marzo	El Potrero de las Perdices	6
Octubre	El Valle de Leyva Solano	51
Octubre	Bacamopa	5

**77** niños participaron en el concurso Edumina 2019

### EDUMINA Y LA PROMOCIÓN DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA

Durante el año objeto del presente reporte, incluimos en las presentaciones, temas asociados a la inclusión y equidad de género, la importancia de la mujer en actividades productivas y en particular de la industria minera. Visitamos 4 escuelas de las comunidades El Valle de Leyva Solano, Bacamopa, Lo de Gabriel y el Potrero de las Perdices; con la asistencia de 77 niños que fueron invitados a participar en el concurso EDUMINA 2019.





➤ Abel Montoya y estudiantes de la comunidad de Bacamopa.

## Sonrisas Pangea

El sano esparcimiento y la recreación para el desarrollo de aspectos sociales fundamentales que permitirán al niño convertirse en un adulto sano en lo físico y emocional, es uno de los derechos de los niños y, bajo las condiciones en las que viven la mayoría de los infantes en las zonas aledañas a nuestra operación, valoramos la importancia de facilitar el motivo de celebración en los pequeños, por lo que en coordinación con diferentes escuelas, aportamos al festejo del Día del niño y Posada navideña.



**35**

Comunidades

**70**

Escuelas

**\$4,291.90 USD**

Invertidos

## DÍA DEL NIÑO

En México, además de promover el bienestar de la infancia, la celebración del día del niño se convierte en una gran fiesta que procura diversión y obsequios para los pequeños; a través de nuestro departamento de responsabilidad social y relaciones comunitarias, 1,550 niños recibieron una bolsa de dulce para los festejos organizados por alrededor de 70 escuelas de preescolar y primaria, acción que representó el apoyo a más de 35 comunidades y la inversión de \$2,145.95 usd.

## POSADA NAVIDEÑA

Generación tras generación, las piñatas, villancicos, comida y cantos tradicionales, representan la celebración de una posada navideña, formando parte de un patrimonio cultural que manifiesta la expresión popular. Apoyando a nuestras comunidades, entregamos una bolsa de dulces a 1,550 niños. Para esta actividad, destacó el voluntariado que realizó el área de finanzas de nuestra empresa.

GRI 203-1 GRI 413-1





## Infraestructura para el Desarrollo

Nuestro compromiso social se ve reflejado en la donación constante de infraestructura, convencidos de que ello es una importante aportación que la industria minera puede realizar por las comunidades, durante 2019 logramos aumentar el número de beneficiados directos en este rubro; convencidos que el desarrollo de nuestras comunidades mejora significativamente la calidad de vida de sus pobladores y, por lo tanto, nuestros colaboradores, esperamos en los próximos años de operación, magnificar nuestros impactos concretando alianzas estratégicas que nos ayuden a reducir las desigualdades y la creación de comunidades sostenibles.

> Entrega e inauguración del Puente Peatonal en la comunidad de El Valle de Leyva Solano.



**172**  
*kilómetros  
atendidos*

## Mantenimiento de Caminos Vecinales

El constante diálogo con nuestras comunidades ayuda a detectar sus necesidades inmediatas, siendo el mantenimiento de caminos vecinales uno de ellos, hemos destinado durante 2019, recursos equivalentes a \$10,487.27 usd para el mantenimiento de 172 kilómetros.

GRI 203-1 GRI 413-1



## Pavimentación de Vialidades

Existe un vínculo importante entre la urbanización y el desarrollo, el acceso a zonas urbanas facilita principalmente, servicios de atención médica y educación. La donación de infraestructura es una constante para nuestra empresa desde el inicio de sus operaciones en esta región y como firme creyente de la importancia de mantener una relación constructiva y sostenible, invertimos \$14,928.75 usd para la pavimentación de vialidades en El Magistral.

## Bancas en la Capilla de la Santa Cruz

Creemos que facilitar espacios para el sano esparcimiento, promueve que los valores fundamentales de la sociedad se mantengan vivos y se reflejen en sociedades más inclusivas, pacíficas y prósperas; eso representa la donación de 10 bancas para la Capilla de la Santa Cruz en la comunidad El Magistral.

## Puente Peatonal

Las condiciones climáticas afectan de manera importante las zonas poblacionales con escasas condiciones de urbanización, cada año, la comunidad del Valle de Leyva Solano en Mocorito, se veía afectada por las lluvias, imposibilitando el tránsito seguro cuando una emergencia se presentaba, ello nos motivó a invertir en un puente peatonal, construcción que beneficia directamente a más de 900 personas. En el acto inaugural, se contó con la presencia de autoridades municipales, alumnos del Colegio de Bachilleres del Estado de Sinaloa o83, alumnos de la Secundaria Técnica no. 33, habitantes de la comunidad y nuestros colaboradores.

## Panteón las Tahonas

En México, y particularmente en las áreas rurales, existe un respeto importante por los familiares que han partido, por ello, la celebración del Día de muertos ha cobrado importancia a nivel internacional. Reconociendo su valor significativo, brindamos un apoyo equivalente a \$264.93 usd en material para la construcción de una puerta de acceso apropiada para las instalaciones del panteón.



> Pavimentación de vialidad en la comunidad de El Magistral.



GRI 203-1 GRI 413-1

> Instalación de mobiliario en Capilla de la Santa Cruz en la comunidad de El Magistral.

### Obras de Infraestructura 2019

COMUNIDADES	OBRAS	BENEFICIARIOS	INVERSIÓN
Reparación y mantenimiento de caminos			10,487.27 usd
El Magistral	Pavimentación de vialidades	37 habitantes	14,928.75 usd
El Magistral	Construcción de bancas capilla de La Santa Cruz	37 habitantes	2,418.89 usd
El Valle de Leyva Solano	Apoyo a puente peatonal	955 habitantes	32,032.93 usd
Las Tahonas	Donación material para panteón	229 habitantes	264.93 usd
Total			60,132.77 usd

## Bienestar para la Familia y Comunidad

Creemos que nuestros recursos pueden contribuir al desarrollo social, por ello invertimos en actividades que cuidan el bienestar de nuestras comunidades, entre los que se incluyen jornadas médicas y abasto de agua.



  
**+20**  
*servicios de salud ofrecidos*

## Feria de Salud Comunitaria y Equipo Médico

En el marco de las actividades de Certificación de Comunidades Promotoras de la Salud, organizamos la Feria de Salud Comunitaria en la comunidad de El Valle de Leyva Solano, ofreciendo más de 20 servicios de salud de forma gratuita. Esto fue posible gracias a la participación de la Jurisdicción Sanitaria de Guamúchil, el Centro de Estudios Superiores de Guamúchil (CESGAC), Instituto de Capacitación para el Trabajo de Sinaloa (ICATSIN) y el Ayuntamiento de Mocorito.

## Agua para las comunidades

En los últimos años, Sinaloa ha sido afectado por la sequía, principalmente en el periodo de abril a agosto, lo cual pone en una situación vulnerable a algunas de nuestras comunidades. Durante 2019, invertimos \$23,073.24 usd para el abasto diario de agua, llenando tinacos y contenedores de las comunidades: El Potrero, El Magistral, Ranchito de San Miguel y El Nacimiento.

## Jornada de Salud Pública

Facilitar el acceso a la salud es una de nuestras principales preocupaciones. Por ello impulsamos iniciativas como la "1er Jornada de Salud Pública Nacional". En 2019, trasladamos al personal de Servicios de Salud de Sinaloa a comunidades de difícil acceso, en donde brindaron información de salud a madres de familia, distribuyeron vacunas y suero para evitar la deshidratación, y aplicaron vacunas entre los menores de 5 años. Las comunidades beneficiadas fueron El Magistral, El Rincón de los Santos, Potrero de las Perdices, Ranchito de San Miguel, El Tule de Arriba, El Tule de Abajo y El Gallo.

BIENESTAR PARA LA FAMILIA Y COMUNIDAD	COMUNIDADES	BENEFICIADOS	CANTIDAD
Salud comunitaria y fortalecimiento de equipo médico	1 comunidad	955	748.22 usd
Abastecimiento de agua	4 comunidades	180	23,017.37 usd
1er Jornada de Salud Pública Nacional	7 comunidades	764	12.29 usd
		<b>1,899</b>	<b>23,813.88 usd</b>

GRI 203-1 GRI 413-1



## Respeto a la Cultura Local

El respeto a los Derechos Humanos y la promoción de los valores universales, son puntos relevantes en el marco de nuestra relación con las comunidades, por lo que es importante favorecer los proyectos asociados a la preservación de la cultura local.



### Día de la Santa Cruz

Con poco más de 100 años, esta conmemoración cobra importancia para los trabajadores de la construcción; una festividad religiosa que en México se asocia con la costumbre prehispánica para solicitar buenas cosechas en el año, con el tiempo, estos campesinos migraron para trabajar como albañiles, conservando la tradición. Nuestra empresa apoyó con recursos equivalentes a \$105,97 usd a la comunidad El Gallo para la realización de esta festividad, asimismo, se apoyó a las comunidades El Magistral y Corral Quemado con la adecuación de instalaciones (raspado de tierra).

> Tradicional festejo de la Santa Cruz.

### Arroyada 2019

La comunidad de Bacamopa, con poco más de 115 habitantes, realiza cada año un festejo que se ha vuelto tradicional en la región, para celebrarlo, apoyamos en el raspado y nivelación de arroyo.

### Concurso de Altares

El día de muertos es una de las tradiciones más conocidas en México y ha sido nombrada por la UNESCO como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad; siendo el altar uno de los elementos más representativos de la celebración, consideramos importante promover el conocimiento y fomentar la participación de las nuevas generaciones en dicha celebración, para encauzarlo invitamos a participar en nuestro "Concurso de altares" las escuelas ubicadas en Lo de Gabriel, Cerro Agudo y Palmarito Mineral.



> Presentación de la escuela de Lo de Gabriel.

GRI 203-1 GRI 413-1

# Participación con Organizaciones de Beneficio Social

La agenda de desarrollo sostenible promueve la creación de alianzas entre gobierno, sector privado y la sociedad civil. Desde nuestro ámbito de influencia podemos impulsar a las organizaciones de la sociedad civil a través de apoyo financiero, transferencia de conocimientos y patrocinio de actividades. Todo ello debe ser visto desde una óptica de transparencia y apoyo social.

> Entrega de Donativo a Cruz Roja Delegación Guamúchil.



## Participación con la Sociedad Civil

INSTITUCIÓN	PROPÓSITO	DONATIVO EN USD
 Albergue Estudiantil de Mocorito, IAP	Institución que opera la Casa del Estudiante, brinda un espacio con vivienda, protección y alimentación para que estudiantes de escasos recursos con buen desempeño escolar, puedan asistir a la universidad en Culiacán, Sinaloa.	\$635.93 usd
 Banco de Alimentos de Guamúchil, AC	El Banco de Alimentos reúne donativos para la alimentación de personas de escasos recursos. En 2019 atendieron a mil 294 familias del municipio de Salvador Alvarado en situación vulnerable.	\$635.93 usd
 Colecta Anual Cruz Roja	Cada año aportamos a Cruz Roja en sus delegaciones de Guamúchil y Mocorito durante el periodo de la Colecta Anual.	\$1,854.79 usd
 Bomberos de Mocorito Colecta 2019	Los Bomberos de Mocorito son una de las instituciones de asistencia con más historia en la región, y a la vez con más necesidades. Nuestra aportación en 2019 esta dirigida a la reparación del motor de una de sus unidades.	\$1,059.88 usd
 Casa Valentina AC	Casa Valentina provee atención a niños de escasos recursos que padecen cáncer. Estamos orgullosos de la participación conjunta entre colaboradores y empresa para reunir tapas de plástico que son donados para esta causa.	\$52.99 usd
 Escuelas Verdes	Participamos en la iniciativa "Escuelas Verdes" promovida por la Secretaría de Desarrollo Sustentable. A través de esta iniciativa entregamos equipamiento sanitario por un total de 9 sanitarios, 3 mingitorios, 2 lavamanos, 2 llaves mezcladoras y un costal de pegazulejo para la rehabilitación y mejoramiento de los sanitarios de dicha institución.	\$ 985.26 usd
 Carrera Rosa 2019	Grupo Chávez Radio organiza anualmente esta carrera para generar conciencia alrededor del Cáncer de Mama. En 2019 apoyamos la inscripción de 8 colaboradores para que corrieran por esta causa.	\$ 98.35 usd
 Cenas Navideñas	Anualmente donamos 200 cenas para que el DIF de Mocorito a través de su iniciativa "Cena Navideña, llevemos amor a cada mesa", y el DIF de Salvador Alvarado con "Por una navidad diferente" puedan llevar una cena digna a familias de escasos recursos.	\$1,589.82 usd
<b>TOTAL</b>		<b>\$6,881.61 usd</b>



En 2019 apoyamos iniciativas de la sociedad civil relacionadas con la educación, la salud, el medio ambiente y el reconocimiento al esfuerzo de los voluntarios que las mantienen en operación.



> Entrega de Despensas Navideñas en DIF Salvador Alvarado.

## Donaciones

Aualmente apoyamos causas que impulsan temas de educación, seguridad, salud. En 2019, realizamos donativos para fortalecer la seguridad, la salud, e iniciativas impulsadas para reducir las desigualdades y generar conciencia en la región.

INSTITUCIÓN	PROPÓSITO	DONATIVO
Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), 42 batallón de infantería	Fortalecimiento seguridad, realizar acciones cívicas y obras sociales.	887.52 usd
Comunidad Lo de Gabriel	Entrega de material médico	836.92 usd
Municipio de Mocorito y Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica	Donación de bebida hidratante y playeras para los participantes de la Rodada Verde en bicicleta	23.84 usd
Total		1,748.28 usd



  
**1,748.28**  
**USD**  
*en donaciones*

> Entrega de donativo al 42 Batallón de Infantería de SEDENA.

GRI 203-1 GRI 413-1



## Cultura Ambiental

La contaminación ambiental es uno de los principales retos que como sociedad enfrentamos, sin embargo, en muchas poblaciones rurales, aún no se considera el problema como grave. Por ello cada año participamos en iniciativas orientadas al cuidado y preservación del medio ambiente, a través de las cuales podemos sensibilizar a personas de nuestra comunidad para participar activamente en la solución de problemas ambientales.



➤ Entrega de materiales en campañas de reciclaje.

## Día Mundial del Medio Ambiente

El Día Mundial del Medio Ambiente, es un llamado de la Organización de las Naciones Unidas para crear conciencia sobre la conservación de la biodiversidad. Nuestros voluntarios se unieron para participar en la limpieza de la vialidad que conecta El Chimal y Arroyo Seco. Si bien, la remoción de residuos fue de 14 m<sup>3</sup> y 500 kg de basura, tuvimos la posibilidad de demostrar, a través del ejemplo, el valor del trabajo en equipo para el cuidado del planeta.

➤ Limpieza de caminos en la carretera El Chimal - Arroyo Seco.

## 2do Reciclación Electrónico

Al igual que en 2018, participamos de forma activa con las iniciativas de responsabilidad social del aliado regional del CEMEFI: AccionaRSE, quienes en conjunto con el Centro de Desarrollo Ambiental (CDA) de los Mochis, Sinaloa, organizaron este evento que promueve la recuperación y reciclaje de residuos electrónicos. En esta segunda edición, se recuperaron 14 toneladas de basura electrónica que será reciclada, evitando la contaminación que podrían provocar a través de un método de disposición tradicional.

## Reciclaje de Materiales

### Amigos de la Ecología

Estamos convencidos de la importancia de las alianzas para generar conciencia en múltiples aspectos de la sostenibilidad. En participación con Amigos de la Ecología A.C. pudimos recuperar 945 kg de cartón y 145 kg de empaque. Estos materiales quedaron confinados en la Asociación Civil, y serán ellos quienes se aseguren de la correcta disposición de los residuos y su integración a procesos de reciclaje.

GRI 413-1





## Participación Comunitaria para Limpieza de Arroyo.

La comunidad de Empresas Socialmente Responsables de Guamúchil participó en la organización y ejecución de un voluntariado para la limpieza de un importante arroyo en la ciudad de Guamúchil. Además del equipo de voluntariado, donamos los insumos necesarios incluyendo bolsas, guantes y mascarillas para realizar esta actividad en condiciones seguras e higiénicas.





GRI 413-1

➤ **Apoyo al Proyecto  
Reforestando mi  
Entorno Escolar.**



**21,292**  
*kilos de material  
reciclado*

## Reciclaje de Materiales con CDA

A través de la separación de materiales hemos impulsado entre nuestros colaboradores la cultura de la reutilización y reciclaje de insumos de oficina. Durante 2019, reciclamos 903.60 kg de papel, 1,491 kg de cartón, 330 kg de plástico, 3,745 kg de empaque, los cuales se entregaron al Centro de Desarrollo Ambiental AC para su correcta disposición.

## 4to Reciclón por un Culiacán más Limpio.

Cada año respondemos a la convocatoria de Grupo Anjor para impulsar este reciclón. Es una de las principales iniciativas ambientales en Culiacán y también de las que tienen mayor visibilidad. Además de apoyar en el proceso de concientización, aprovechamos para entregar 1,030.50 kg de archivo muerto. En conjunto se recolectaron más de 9,800 kg de residuos.

### Iniciativas ambientales

CULTURA AMBIENTAL	PARTICIPACIÓN	MATERIAL RECICLADO
Día Mundial del Medio Ambiente	Voluntariado Pangea	500 kilos
2do. Reciclación Electrónico	AccionaRSE y el Centro de Desarrollo Ambiental (CDA)	15,000 kilos
Reciclaje de materiales (Enero/Marzo)	Amigos de la Ecología AC, Centro de Desarrollo Ambiental AC	4,359 kilos
Limpieza de arroyo	Colonia Niños Héroes	
Reciclaje de archivo muerto	Centro de Desarrollo Ambiental AC	402.60 kilos
4to Reciclón por un Culiacán más Limpio	Grupo Anjor	1,030.50 kilos
Reforestando mi Entorno Escolar	Institución Educativa Escuela Agustina Ramírez	
<b>Tota de material reciclado.</b>		<b>21,292 kilos</b>



# Respuesta a Emergencias Químicas

Las capacitaciones y prácticas operativas en temas de seguridad en el trabajo están enfocadas a la prevención, además trabajamos constantemente para asegurarnos que estamos preparados en caso de que alguna emergencia ocurra en nuestras instalaciones. Con el paso del tiempo, hemos atendido también incidentes y emergencias de las poblaciones cercanas, ello nos llevó a reflexionar sobre la importancia de donar tiempo y talento para la capacitación especializada a equipos de emergencia de la sociedad civil y gubernamentales con presencia en la región. Es así como en 2018 incorporamos en nuestro plan de relaciones comunitarias el entrenamiento de Cruz Roja, Bomberos y Protección Civil de los Municipios de Salvador Alvarado y Guamúchil, durante 2019, el departamento de Seguridad Industrial impartió el curso: “Respuesta a emergencias químicas” a 37 miembros del equipo de Protección Civil y Cruz Roja de Salvador Alvarado.



> Capacitación a Protección Civil en Salvador Alvarado.

# Fomento al Deporte

Las actividades recreativas de sano esparcimiento como la práctica de actividades deportivas son fundamentales para fortalecer las relaciones sociales y el pretexto adecuado en la búsqueda de la salud personal. Creamos consciencia sobre la importancia de realizar actividad física para el buen funcionamiento del cuerpo y el bienestar de las personas, por ello, hemos mantenido apoyos en este rubro durante 2019.



> Inauguración de Liga de Beisbol Infantil en Mocorito.

## Donaciones en apoyo a actividades deportivas

ORGANIZACIÓN BENEFICIADA	EVENTO DEPORTIVO	INVERSIÓN	USO
Club de Leones Centro AC	Torneo de la Amistad, Voleibol	63.58 usd	Gastos de arbitraje
Colaboradores Compañía Minera Pangea	Torneo de la Amistad, Voleibol	213.80 usd	15 uniformes
Municipio de Mocorito	Liga Municipal de Béisbol infantil de Moco-rito	798.40 usd	Uniformes para 3 equipos de béisbol

GRI 413-1





**Reconocimientos ,**  
**Iniciativas y Alianzas.**





**Como empresa debemos incorporar una perspectiva social, económica y ambiental para guiar nuestra estrategia de negocios.**

Como sociedad, tenemos un compromiso compartido para lograr la sostenibilidad en el planeta. Como empresa debemos incorporar una perspectiva social, económica y ambiental para guiar nuestra estrategia de negocios. Al incorporar en nuestro modelo de gestión factores que nos permiten medir la contribución para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, adoptamos también el compromiso de participar de forma transparente en auditorías sociales que evalúan de forma externa nuestro comportamiento ético, social y ambiental.

## Empresa Socialmente Responsable

### Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi)

CEMEFI tiene como misión promover y articular la participación filantrópica, comprometida y socialmente responsable de los ciudadanos, organizaciones sociales y empresas, para alcanzar una sociedad más equitativa y próspera.



**En 2019 recibimos por 4to año consecutivo el distintivo Empresa Socialmente Responsable.**

GRI 102-12



> Jesús Morgan,  
Coordinador de  
Responsabilidad  
Social.

A través del distintivo Empresa Socialmente Responsable, CEMEFI acredita y reconoce a las empresas por su compromiso de aportar valor social a su operación ante sus grupos de interés y que voluntaria y públicamente manifiestan:

- **COMPROMISO** de implementación y mejora continua de una gestión socialmente responsable, como parte de su cultura y estrategia de negocio.
- **CONTAR** con políticas, estrategias y programas, que contemplen todos los ámbitos y niveles de actuación de la empresa.
- **ORIENTAR** a la empresa hacia un modelo de gestión sostenible y socialmente responsable.
- **IDENTIFICAR** oportunidades de mejora en la gestión integral de la empresa.
- **FORTALECER** la confianza de los grupos de interés en la empresa, que genere valor agregado a la imagen y competitividad institucional.

El distintivo Empresa Socialmente Responsable es de participación voluntaria y se obtiene mediante un proceso de diagnóstico basado en indicadores y evidencia documental que incorpora los diferentes ámbitos de la responsabilidad social:

- **GESTIÓN** de Responsabilidad Social
- **ÉTICA** empresarial
- **CALIDAD** de vida en la empresa,
- **CUIDADO** y preservación del medio ambiente y
- **VINCULACIÓN** con la comunidad.

Al participar en este distintivo, nos comprometemos a incidir de forma positiva en la sociedad, el ambiente y la comunidad, más allá de nuestras obligaciones corporativas.



# Pacto Mundial de las Naciones Unidas

El Pacto Mundial de la ONU es la iniciativa de responsabilidad social más grande del mundo, y comprende los principios y valores de la organización. Su objetivo central es fomentar la colaboración para generar soluciones que hagan frente a los retos globales.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas invita a las empresas para que incorporen 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, derechos laborales, el cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción en sus estrategias y operaciones, enfocando sus objetivos sociales en la consecución de los ODS.

Involucra a miles de empresas a nivel mundial que de forma pública se han comprometido a integrar la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones principales para el beneficio social y empresarial.

**En 2018 hicimos la solicitud para adherirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en 2019 dimos continuamos con el proceso correspondiente.**



## Empresa Segura

El Programa de Autogestión de Salud y Seguridad en el trabajo promueve que las empresas instalen y operen sistemas de salud y seguridad en el trabajo, con base en estándares nacionales e internacionales para favorecer centros de trabajo seguros.

La secretaria del Trabajo ha establecido políticas de participación que dictan:

1. La participación es voluntaria y no será objeto de inspecciones federales.
2. El programa está abierto a cualquier tipo de centro de trabajo, con prioridad para aquellas actividades económicas con alto riesgo.
3. Los procesos de evaluación, dictamen y otorgamiento de reconocimientos son transparentes, al concurrir en forma simultánea personal de las áreas de seguridad y salud en el trabajo y de inspección federal del trabajo, tanto a nivel regional como central.

Al adoptar el Programa de Autogestión de Salud y Seguridad en el Trabajo y el cumplimiento satisfactorio de la normatividad de la STPS, desde 2016 hemos recibido de forma ininterrumpida el reconocimiento "Empresa Segura".

**> Florencia Sánchez,  
Seguridad e Higiene.**

**GRI 102-12**





## Industria Limpia

El Programa Nacional de Auditoría Ambiental, es una evaluación voluntaria para evaluar el desempeño ambiental de las empresas, a través del cual se identifican áreas para mejorar de manera continua. Esta auditoría verifica también el cumplimiento con las leyes federales, locales, las Normas Oficiales Mexicanas establecidas por SEMARNAT.

A través de este programa, las empresas mejoran su desempeño ambiental, ya que revisa a detalle los procesos productivos, el cumplimiento integral de la normatividad, y el establecimiento de buenas prácticas ambientales. El resultado de esta auditoría, PROFEPA otorga el certificado Industria Limpia.

Desde 2012, PROFEPA ha reconocido al área operativa del Magistral con la Certificación Industria Limpia.



**Desde 2012,  
PROFEPA ha  
reconocido al  
área operativa  
del Magistral  
con la  
Certificación  
Industria Limpia.**

GRI 102-12



# Mujeres WIM México

Mujeres WIM México es una organización no gubernamental creada para impulsar iniciativas que promuevan la equidad de oportunidades y condiciones laborales de las mujeres en la industria minera de México.

**Son la delegación local de Women in Mining, la red global más importante para la inclusión de la mujer en la minería.**



## Los proyectos de WIM incluyen:

- **PROGRAMAS** de capacitación y entrenamiento.
- **PROMOCIÓN** de acciones inclusivas.
- **AUMENTAR** el número de mujeres que laboran en la industria minera.
- **PROMOVER** el liderazgo de la mujer en la industria minera.

En 2019 apoyamos las iniciativas de Mujeres WIM de México, mediante la participación en conferencias y eventos de Eurídice González, quien se desempeñó como Directora de Responsabilidad Social y Sostenibilidad de nuestra empresa hasta el mes de noviembre de 2019.

### Instalación de distrito WIM Ciudad de México

Conferencia "Equidad de Género en la Minería Mexicana"

17 de enero de 2020

Oficinas de CAMIMEX en Ciudad de México

### Mujeres WIM México - Discoveries Mining

Conferencia "Mujeres en Minería: Una nueva perspectiva" y un stand

2 al 4 de abril de 2019

MIC en Mazatlán

### Lanzamiento estrategia nacional de lectura

27 de enero de 2020

Mocorito, Sinaloa

### "1er Congreso Nacional de Mujeres Líderes"

Panel de "Mujeres Líderes, el reto de trascender"

1 de junio de 2019

Centro Cultural de Convenciones Oaxaca

### Presentación WIM

Se realizó una reunión con algunas compañeras de WIM de CMP para fomentar la participación en temas de equidad de género

Febrero 2020

Guamúchil, Sinaloa

### Toma de protesta del Distrito Sinaloa de la Asociación de Ingenieros Mineros, Metalurgistas y Geólogos de México

1 de junio de 2019

Mazatlán, Sinaloa

### Convención Internacional Prospectors & Developers Association Of Canada (PDAC)

Conferencia "Proyecto El Gallo: Perspectivas desde la exploración y la minería en México".

6 de marzo de 2019

Metro Toronto Convention Centre, Toronto, Canadá

### "Avance de Guías y Protocolos para una Minería Sustentable"

27 de junio de 2019

Secretaría de Economía de la Ciudad de México

### XXXII Convención Internacional en Minería

Firma del Convenio de Colaboración entre la Cámara Minera de México y Mujeres WIM México.

21 al 25 de octubre de 2020

Mundo Imperial, Acapulco

MUJERES  
WIM  
- MÉXICO -

> Capacitación de Plan de Seguridad con Gobierno del Estado de Sinaloa.



## Alianzas



### CANACO SERVYTUR DEL ÉVORA

La Cámara Nacional de Comercio es una organización formada por empresas dedicadas al comercio, servicio y turismo; CANACO es impulsora de que la sociedad cuente con un sector comercial que satisfaga las necesidades de bienes y servicios adecuados, asimismo, funge como órgano de representación para sus agremiados.

Con la participación de colaboradores de la empresa, formamos parte del Consejo Directivo de CANACO aportando temas asociados a la responsabilidad social de las empresas y participando en la organización de conferencias y eventos como la Graduación ESR, misma que encabezó dicha organización.



### ACCIONARSE

El Centro Mexicano para la Filantropía, promueve a través de sus aliados regionales la obtención del Distintivo Empresa Socialmente Responsable. AccionaRSE, es su aliado regional en Sinaloa.

Al ser la primera compañía minera en la región con el Distintivo ESR, colaboramos con AccionaRSE para impulsar acciones que promuevan la responsabilidad social. Durante 2019, participamos en el 2do Reciclón Electrónico, coordinado por AccionaRSE y el Centro de Desarrollo Ambiental. Formamos parte del comité organizador en conjunto con AccionaRSE de la conferencia "Equipos de éxito" en alianza con la CANACO. Manteniendo el compromiso por el desarrollo de la región del Évora, impulsamos la formación del grupo de coordinadores de responsabilidad social empresarial.

GRI 102-13





### **CÁMARA MINERA DE MÉXICO**

La Cámara Minera de México representa los intereses generales de la industria minero-metalúrgica del país, fomentando su desarrollo y buen desempeño; difunde información sobre las actividades e impactos de la industria y promueve la coordinación de cámaras, agrupaciones y asociaciones locales o regionales del sector.

La contribución a partir de la experiencia y conocimiento facilita el crecimiento y desarrollo de la industria y sus grupos de interés, por ello en 2019 participamos en el Comité Directivo de CAMIMEX, colaborando en el desarrollo de un compendio de buenas prácticas en la industria minera, y aportando periódicamente información estadística sobre la compañía.



### **CLÚSTER MINERO DE SINALOA**

Se presentó en coordinación con el Gobierno del Estado de Sinaloa esta asociación civil de la cual formamos parte como empresa fundadora. El Clúster Minero de Sinaloa fue creado en el compromiso de colaborar en la generación de valor compartido, impulsar la economía desarrollando proveedores locales; eficientar procedimientos, capacitaciones y seguridad laboral además de fortalecer principios de responsabilidad social en la industria, entre otros temas.



### **CONSEJO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DE SINALOA**

El Consejo para el Desarrollo Económico del Estado de Sinaloa fue creado en 1996 en colaboración de la iniciativa privada y funcionarios públicos con el propósito de impulsar la competitividad y el desarrollo económico del estado, creando las condiciones para atraer y retener inversiones generadoras de empleo.

Formando parte del Grupo Consultivo para el desarrollo de la estrategia de capital humano para el estado, en conjunto con la Secretaría de Educación Pública y la Secretaría de Economía, participamos en mesas de trabajo y grupos de discusión que generen las condiciones adecuadas para el desarrollo de las personas.



### **CENTRO PARA LA INVERSIÓN Y COMERCIO DE SINALOA**

El Centro para la Inversión y Comercio de Sinaloa es un organismo especializado creado por el CODESIN en coordinación con la Secretaría de Economía para atraer y desarrollar las condiciones de inversión nacional y extranjera.

Con nuestra experiencia en la industria minera, hemos participado en diversas reuniones que impulsan la introducción del Gas Natural en Sinaloa y a su vez, el CIT ha sido promotor del conocimiento en el tema, proporcionando conferencias especializadas con expertos y empresas proveedoras de gas; preparando en el tema, no sólo a la industria minera sino a los sectores productivos de la región.



### **INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL**

El Instituto Mexicano del Seguro Social, es la institución gubernamental con mayor presencia en la atención de la salud y protección social de las personas en México.

En 2019 participamos como integrantes del Comité de Vinculación y Participación Ciudadana del IMSS en la región del Évora, lo que representó una oportunidad de fomentar la construcción responsable y efectiva en la relación del sector público con el privado en temas de salud pública, lo que demuestra nuestro compromiso por mejorar las condiciones de bienestar social.

### **PROVEEDORES CLAVE**

En 2019 trabajamos con un compromiso de sostenibilidad que incluye a todos nuestros grupos de interés. Por ello hemos realizado alianzas con importantes firmas de consultoría de nivel mundial como GR Engineering Services e INTERA Inc., quienes en conjunto con nuestro equipo buscan optimizar la viabilidad financiera y ambiental que sentará las bases del futuro para el Proyecto Fénix.



# Índices GRI, ODS y Pacto Mundial.





# Índice GRI

Nuestra memoria de sostenibilidad 2019 incluye contenidos básicos de la Guía para la elaboración de memorias de acuerdo con los estándares del GRI.

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>ESTÁNDARES UNIVERSALES (100)</b>		
<b>Perfil de la Organización</b>		
<b>102-1</b>	Nombre de la organización	18
<b>102-2</b>	Actividades, marcas, productos y servicios	17, 18
<b>102-3</b>	Ubicación de la sede	15, 111
<b>102-4</b>	Ubicación de las operaciones	6, 17, 111
<b>102-5</b>	Propiedad y forma jurídica	18
<b>102-7</b>	Tamaño de la organización	17, 19, 21
<b>102-8</b>	Información sobre empleados y otros trabajadores	43
<b>102-10</b>	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	20,21
<b>102-11</b>	Principio o enfoque de precaución	27,72
<b>102-12</b>	Iniciativas externas	94 -97
<b>102-13</b>	Afiliación a asociaciones	97-99
<b>Estrategia</b>		
<b>102-14</b>	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	7 -13
<b>102-15</b>	Principales impactos, riesgos y oportunidades	21,29,39,41, 53, 70
<b>Ética e Integridad</b>		
<b>102-16</b>	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	23, 33
<b>102-17</b>	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	6, 33
<b>Gobernanza</b>		
<b>102-18</b>	Estructura de gobernanza	6-13,24,25
<b>102-19</b>	Delegación de autoridad	24,25
<b>102-20</b>	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	24,25
<b>102-21</b>	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	29,30,53
<b>102-22</b>	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	24,25

**GRI 102-54** **GRI 102-55**

\* Nuestra producción es comercializada por McEwen Mining en Estados Unidos.



ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>102-23</b>	Presidente del máximo órgano de gobierno	7,9-13
<b>102-24</b>	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	16
<b>102-25</b>	Conflictos de interés	N/A
<b>102-26</b>	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	16,24,25
<b>102-27</b>	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	30,48
<b>102-29</b>	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	30,33-36,39,63
<b>102-30</b>	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	24,25
<b>102-31</b>	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	29
<b>102-32</b>	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	6,24
<b>102-33</b>	Comunicación de preocupaciones críticas	29
<b>102-34</b>	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	29
<b>102-37</b>	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	
<b>102-38</b>	Ratio de compensación total anual	44

#### **Participación de los Grupos de Interés**

<b>102-40</b>	Lista de grupos de interés	29
<b>102-41</b>	Acuerdos de negociación colectiva	42
<b>102-42</b>	Identificación y selección de grupos de interés	29,5
<b>102-43</b>	Enfoque para la participación de los grupos de interés	29
<b>102-44</b>	Temas y preocupaciones clave mencionados	29

#### **Prácticas para la Elaboración de Informes**

<b>102-46</b>	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	29
<b>102-47</b>	Lista de los temas materiales	29
<b>102-48</b>	Re/expresión de la información	N/A
<b>102-49</b>	Cambios en la elaboración de informes	N/A
<b>102-50</b>	Periodo objeto del informe	6
<b>102-51</b>	Fecha del último informe	2018

ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>102-52</b>	Ciclo de elaboración de informes	Anual
<b>102-53</b>	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Jesús Eduardo Morgan Parra
<b>102-54</b>	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	102
<b>102-55</b>	Índice de contenidos GRI	102
<b>102-56</b>	Verificación externa	6,110
<b>Enfoque de Gestión</b>		
<b>103-1</b>	Explicación del tema material y su Cobertura	29
<b>103-2</b>	El enfoque de gestión y sus componentes	29, 33,41,47,53,57,63,70,77
<b>103-3</b>	Evaluación del enfoque de gestión	29,30
<b>ESTANDARES ECONÓMICOS (200)</b>		
<b>201-1</b>	Valor económico directo generado y distribuido	39
<b>202-1</b>	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	44,45
<b>203-1</b>	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	77,79 ,81-87
<b>203-2</b>	Impactos económicos indirectos significativos	50,78
<b>205-2</b>	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	N/A
<b>205-3</b>	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	N/A
<b>ESTÁNDARES AMBIENTALES (300)</b>		
<b>302-1</b>	Consumo energético dentro de la organización	65
<b>302-3</b>	Intensidad energética	65
<b>302-4</b>	Reducción del consumo energético	64,65
<b>303-1</b>	Extracción de agua por fuente	67,68
<b>303-2</b>	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	67
<b>303-3</b>	Agua reciclada y reutilizada	67,68
<b>304-1</b>	Centro de operaciones en propiedad, arrendados, o gestionados, ubicados dentro o junto a áreas protegidas	17,19
<b>304-2</b>	Impactos significativos de las actividades en la biodiversidad	71
<b>304-3</b>	Hábitats protegidos o restaurados	70-73
<b>305-1</b>	Emisiones directas de GEI	66
<b>305-5</b>	Reducción de las emisiones de GEI	66
<b>306-1</b>	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	67, 68
<b>306-2</b>	Residuos por tipo y método de eliminación	68,69



ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>306-3</b>	Derrames significativos	N/A
<b>306-4</b>	Transporte de residuos peligrosos	69
<b>306-5</b>	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	67, 68
<b>307-1</b>	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	63
<b>ESTÁNDARES SOCIALES (400)</b>		
<b>401-1</b>	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	42
<b>401-3</b>	Permiso parental	44
<b>402-1</b>	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	45
<b>402-2</b>	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial	44
<b>403-1</b>	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53-61
<b>403-2</b>	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	58, 60,61
<b>403-3</b>	Servicios de salud en el trabajo	58,61
<b>403-4</b>	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	57,61
<b>403-5</b>	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	48,54,55
<b>403-6</b>	Fomento de la salud de los trabajadores	44
<b>403-7</b>	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	53-61
<b>403-9</b>	Lesiones por accidente laboral	60,61
<b>403-10</b>	Dolencias y enfermedades laborales	N/A
<b>404-1</b>	Media de horas de formación al año por empleado	48,54
<b>404-2</b>	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	44,47,50,54,56
<b>404-3</b>	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño	50,54
<b>405-1</b>	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	N/A
<b>405-2</b>	Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres	44,45
<b>406-1</b>	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	N/A
<b>407-1</b>	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	42
<b>408-1</b>	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	45
<b>410-1</b>	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	N/A
<b>412-1</b>	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	N/A
<b>413-1</b>	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	77-91
<b>415-1</b>	Contribuciones a partidos políticos y/o representantes políticos	N/A
<b>419-1</b>	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	N/A

# Índice ODS

En Compañía Minera Pangea sabemos que nuestro planeta está afrontando importantes retos económicos, sociales y ambientales, por ello nos sumamos a la iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas y consideramos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como la guía para situar al mundo en una senda sostenible.

**En esta memoria reportamos nuestra contribución:**








CLAVE	PRINCIPIO	PÁGINA
<b>ODS 1</b> FIN DE LA POBREZA		Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
		42-45, 77
<b>ODS 2</b> HAMBRE CERO		Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.
		44,86
<b>ODS 3</b> SALUD Y BIENESTAR		Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
		53 - 61, 84
<b>ODS 4</b> EDUCACIÓN DE CALIDAD		Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.
		47-51, 78 - 80
<b>ODS 5</b> IGUALDAD DE GÉNERO		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
		42,45,97



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

CLAVE	PRINCIPIO	PÁGINA
ODS 6	AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	
	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	29, 67-69,84
ODS 7	ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	
	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.	64,65
ODS 8	TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	
	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	27,29,42-44
ODS 9	INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	
	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	79,82
ODS 10	REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	
	Reducir la desigualdad en y entre los países.	42-45,97

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

CLAVE	PRINCIPIO	PÁGINA
<b>ODS 11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	 <p>Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p>	36,43,44,77
<b>ODS 12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	 <p>Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.</p>	
<b>ODS 13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA	 <p>Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.</p>	66
<b>ODS 14</b> VIDA SUBMARINA	 <p>Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.</p>	
<b>ODS 15</b> VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	 <p>Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica.</p>	63, 70-73
<b>ODS 16</b> PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	 <p>Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.</p>	35, 86
<b>ODS 17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	 <p>Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.</p>	75-79, 84, 86, 88, 90, 97-99





Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

## Índice Pacto Mundial

En Compañía Minera Pangea hemos adoptado de forma voluntaria los 10 Principios de Pacto Mundial (Global Compact). Los principios giran en torno a cuatro pilares: protección de los derechos laborales; promoción de los derechos humanos; prácticas anticorrupción; y protección al medio ambiente. A través de nuestra adhesión a esta alianza empresarial, promovida por Naciones Unidas, nos comprometemos a realizar avances en estos rubros, y hacerlos públicos a través de este reporte que incluye también nuestra comunicación sobre el progreso.



CLAVE	PRINCIPIO	PÁGINA
<b>DERECHOS HUMANOS</b>		
PM-1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	29, 42, 48, 51, 53, 56, 57, 75, 78
PM-2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos	29, 35-37
<b>DERECHOS LABORALES</b>		
PM-3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	29, 42
PM-4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	29, 33, 35, 42
PM-5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	29, 45
PM-6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	42, 43, 44, 97
<b>MEDIO AMBIENTE</b>		
PM-7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	27, 29, 63, 68 - 72
PM-8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	27, 29, 48
PM-9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.	65
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>		
PM-10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	33-37

Declaración independiente y carta de recomendaciones sobre la  
Memoria de Sostenibilidad 2019 de Compañía Minera Pangea

Al equipo directivo y a la junta directiva,  
Compañía Minera Pangea, S.A. de C.V.

Bvd. Antonio Rosales Ote. No. 855 altos 12  
Col. Morelos, Guamuchil  
Salvador Alvarado, Sinaloa  
C.P. 81460

He tenido la oportunidad por tres años consecutivos, de emitir una declaración independiente sobre las memorias de sostenibilidad de Compañía Minera Pangea; en esta ocasión de la Memoria de Sostenibilidad 2019 con el título "El valor de la gente" que comprende el ejercicio del 1ro de enero al 31 de diciembre de 2019; dando retroalimentación a través de conferencias virtuales y por escrito.

La Compañía ha respondido a las preguntas y sugerencias conforme al alcance de la revisión, con un enfoque en evaluación y mejora de la calidad, así como la credibilidad de la memoria, en lugar de su desempeño en sostenibilidad; para asegurar a los usuarios que la información reportada y sus declaraciones asociadas, representan una recuento fiel, legítimo y transparente de la actividad de Compañía Minera Pangea.

Por primera ocasión, la memoria viene acompañada de un mensaje del Presidente Ejecutivo de McEwen Mining. Dando seguimiento a la revisión de periodos anteriores en las que entre otras, se hizo la recomendación con respecto a la materialidad de los grupos de interés, me complace constatar que la memoria incluye el primer análisis de materialidad, lo que les permitió desarrollar una memoria mejor estructurada y con mayor énfasis en las prioridades de sostenibilidad.

Cabe señalar que la continuidad con las memorias de los años anteriores, demuestra una disminución importante en sus operaciones, sin embargo, mantiene su compromiso continuo con la transparencia y con el informe de sus impactos materiales en sostenibilidad. Especialmente en la divulgación del estatus del estudio de factibilidad del Proyecto Fénix.

Continúa siendo un reto la adecuación de la documentación de procesos al modelo de sostenibilidad, que favorezcan la trazabilidad de los indicadores de sostenibilidad. En otro documento, proporcionaremos a la Compañía un informe interno que contiene nuestros hallazgos y áreas de oportunidad identificadas durante el proceso de elaboración de la declaración independiente.

# Informe de Opinión Independiente

## Responsabilidad de la declaratoria de verificación

Se limita a expresar una declaración independiente sobre la Memoria de Sostenibilidad 2019 de Compañía Minera Pangea. Esta verificación se ha desarrollado conforme a la "Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento (NINEA 3000 – ISAE 3000)", encargos de aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica publicada por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB). Consistió principalmente en hacer indagaciones al personal responsable de la preparación de la información contenida en la memoria, fuentes documentales basada principalmente en los resultados de auditoría interna y en la experiencia de visitas previas a la unidad El Gallo Gold y la comunidad en donde opera la empresa.

## Declaración de independencia

La declaración de verificación de la Memoria de Sostenibilidad 2019 de Compañía Minera Pangea, se ha llevado a cabo en cumplimiento con los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional; de manera consistente al "Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo los estándares internacionales de independencia)" publicado por el Consejo Internacional de Estándares Éticos para Contadores (IESBA).

En ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta carta se emite el 20 de julio de 2020 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales a la Memoria de Sostenibilidad 2019 de Compañía Minera Pangea.

## Conclusión

Con base en los procedimientos realizados, descritos anteriormente, concluimos que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la información contenida en la memoria no hay sido obtenida de manera fiable, que la información no esté presentada de manera adecuada, ni que existen desviaciones ni omisiones significativas.

  
Guillermo Juárez Salinas / Valuecode  
Member of the Caux Round Table  
CSR Foreing Liaison at CRT Japan  
México, 20 de julio de 2020.





## Declaración de Precaución

Este reporte contiene ciertas declaraciones e información a futuro, incluyendo pronósticos, proyecciones, expectativas o creencias sobre sucesos y resultados futuros de Compañía Minera Pangea S.A. de C.V. Las declaraciones e información prospectivas se basan necesariamente en una serie de estimaciones y suposiciones que, aunque la administración las considera razonables, están inherentemente sujetas a incertidumbres, riesgos y contingencias empresariales, económicas y competitivas significativas, y no puede garantizarse que tales declaraciones y la información demostrará ser precisa. Por lo tanto, los resultados reales y los eventos futuros podrían diferir materialmente de los anticipados en dichas declaraciones e información. Los riesgos e incertidumbres que podrían causar resultados o eventos futuros que difieran sustancialmente de las expectativas actuales expresadas o implícitas en las declaraciones e información prospectiva incluyen, entre otros, factores asociados con fluctuaciones en el precio de mercado de los metales preciosos, riesgos de la industria minera, riesgos políticos, económicos, sociales y de seguridad asociados con operaciones en el extranjero, la capacidad de la corporación de recibir o recibir de manera oportuna permisos u otras aprobaciones requeridas en relación con operaciones, riesgos asociados con la construcción de operaciones mineras e inicio de producción y los costos proyectados de los mismos, los riesgos relacionados con el litigio, el estado de los mercados de capitales, los riesgos y peligros ambientales, la incertidumbre en cuanto al cálculo de los recursos y reservas minerales, el riesgo de exclusión de un intercambio público y otros riesgos.

Todas las declaraciones e información a futuro hechas en esta presentación están calificadas por esta declaración de precaución. Toda la información de este documento esta reportado en dólares estadounidenses.



### **McEwen Mining Inc.**

150 King Street.  
West Suite 2800  
Toronto, Canada



### **Compañía Minera Pangea**

Blvd. Antonio Rosales 855 Altos 12  
Col. Morelos, CP. 81460  
Guamúchil, Sinaloa.  
Tel. +52 (673) 734 1990

Valoramos la  
innovación en  
nuestros procesos  
y acciones diarias  
para impulsar la  
competitividad de  
la Compañía.









#### **McEwen Mining Inc.**

150 King Street.  
West Suite 2800  
Toronto, Canada  
[www.mcewenmining.com](http://www.mcewenmining.com)



#### **Compañía Minera Pangea**

Bld. Antonio Rosales 855 Altos 12  
Col. Morelos, CP. 81460  
Guamúchil, Sinaloa.  
Tel. +52 (673) 734 1990